

第18次 中期経営計画 ～進捗状況～

2024年11月11日



愛媛銀行は持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

1. KPI指標 P03
----------	-----------

2. 期間中の主な取組み事例 P06
----------------	-----------

生産性向上 (DX)	... P07
地域共創	... P08
人的資本経営	... P09

1. KPI指標

KPI指標①

法個人コンサルティング		2024年度中間期	中計最終年度
役務取引等収益		23.4億円	55億円
3年累計	事業者支援件数※1	18件	150件
	事業承継支援取組件数※2	68件	300件
	人材紹介業務成約件数	14件	100件
	相続・贈与等にかかる 信託商品取り扱い件数	72件	500件
生産性向上 (DX)		2024年度中間期	中計最終年度
顧客DXサポート件数※3		412件	600件
API活用率※4		50%	60%以上

- ※1 事業者支援件数：資本金劣後ローン実行件数、事業性評価ローン実行件数、DDS実行件数、審査第一部支援先数および早期改善計画策定支援件数の合計
- ※2 事業承継支援取組件数：事業承継コンサルティング実行件数、M&A実行件数および事業承継・引継ぎ支援センター持ち込み件数の合計
- ※3 顧客DXサポート件数：デジタルツールに関する顧客紹介業務の同意書取得件数（3年累計）
- ※4 窓口、ATM、インターネットバンキング、アプリ等による銀行取引のうち、APIを経由した取引の比率（単月実績）

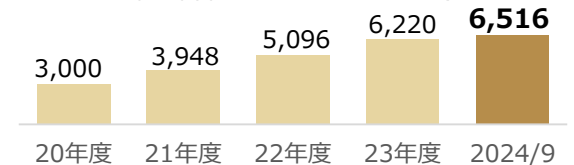
グループ総合力		2024年度中間期	中計最終年度
子会社利益※5		▲17% (2023年度比)	15%以上 (2023年度比)

※5 子会社利益：ひめぎんグループ連結子会社の当期純利益の合計

<TOPICS>

・2024年度上期に事業性評価支援サービス先として約300先を選定し、支援を実施中。

<事業性評価実施先数累計（件）>

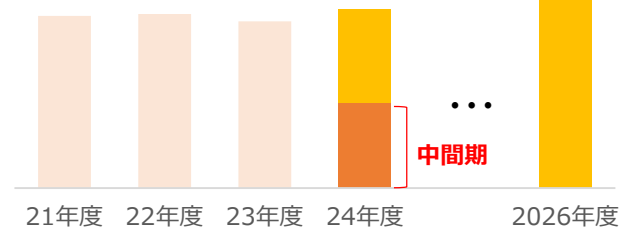


・2024年9月、戦略的出向として人材紹介会社に派遣していた若手行員が帰任。

・出向先で得たノウハウを活用し、人材紹介業務の高度化を図っている。

・関連会社の売上高は2023年度中間期比増加しており、利益計画に変更はない。

<関連会社 売上高推移・計画>



KPI指標②



ガバナンス	2024年度中間期	中計最終年度
配当性向	注1) 29.5%	30%以上
政策保有株式	-	▲10%以上 (2023年度比)

注1) 「年間配当予想34円÷1株利益公表値115.16円」で算出。

地域共創	2024年度中間期	中計最終年度
ESG投融資実行額 (取扱開始からの累計)	412億円	900億円
GHG排出量削減	62%	50%以上

人的資本経営	2024年度中間期	中計最終年度
女性管理職比率	13.1%	15%以上
女性主任比率※6	47.7%	50%程度
女性平均勤続年数	11.9年	13.5年
男女間賃金差異※7	48.0%	50%以上
中途採用在籍者	48名	70名

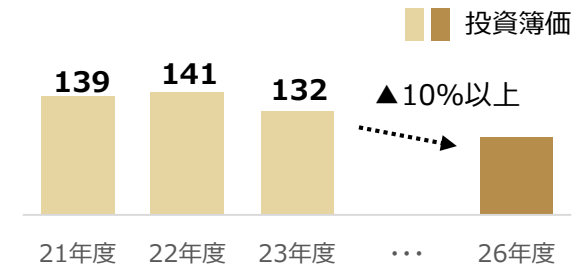
※6 主任のうち女性が占める比率

※7 正規・非正規も含めた全従業員の差異として、女性の平均年間賃金÷男性の平均年間賃金×100%にて算出

<TOPICS>

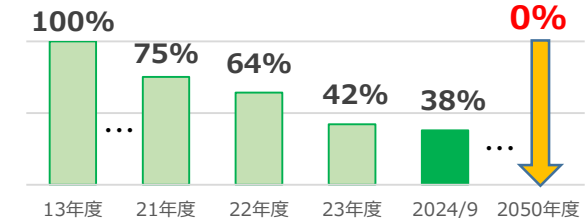
・政策保有先のうち、削減候補と深度ある対話を進めており、今後の縮減は着実に進んでいく見通し。

<政策保有株式の残高推移・計画（億円）>



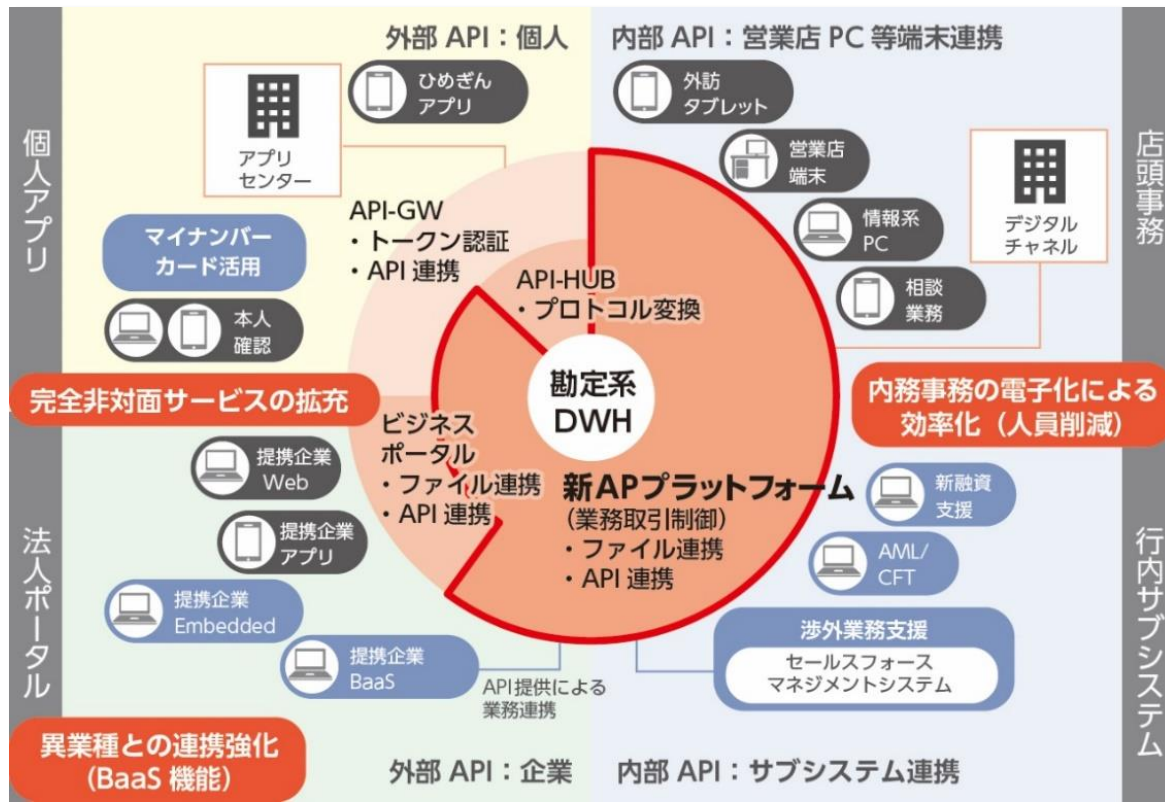
・中計目標である50%削減を前倒しで達成しており、カーボンゼロ（削減率▲100%）を視野に、より高い目標を達成する計画を策定中。

<GHG排出量推移・計画>



2. 期間中の主な取組み事例

当行の今後のデジタル戦略の核となる新APプラットフォームが7月に稼働



TOPICS

NECが立ち上げた 生成AIの共同研究会に参画

<参画企業>

- NEC
- 当行
- 全国の金融機関9社

<活動内容>

- 生成AIの活用方法検討
- 専門人材の育成

など

■「えひめイノベーション起業塾2024」開催

2024年8月より、6回目となる「えひめイノベーション起業塾」を開催しました。大学生や県内の起業家など計19名の方にご参加いただき、計4回のカリキュラムを通じて、事業計画のブラッシュアップなどを行いました。9月にはビジネスアイデア報告会を開催しました。



2024年9月28日（土）▶
当行研修所にて
ビジネスアイデア報告会を実施

■「みんなの愛顔づくりプロジェクト」実施

当行若手行員と愛媛県の若手職員、総勢19名が4つのチームに分かれて約5か月議論を重ねてまとめた地域活性化策を、中村愛媛県知事、西川頭取宛にプレゼンを行いました。

<提案内容>

- ・県内産業への就業者の増加策について
- ・関係人口・交流人口の増加策について
- ・外国人材の受入れ促進について
- ・子どもを授かるための支援策について



■ 子育てサポート企業として 外部評価を取得

くるみん認定：愛媛県労働局



2024年6月、当行としては初めて、仕事と子育ての両立を推進している優良な子育てサポート企業を認証する「くるみん認定」を取得しました。

＜今回評価を受けた主な取組み＞

- ・カムバック制度の導入
- ・女性の活躍領域を拡大

ひめボススーパープレミアム認証 ：愛媛県

愛媛県が女性活躍推進や仕事と家庭の両立支援などに積極的に取り組んでいる企業を認証する「ひめボス宣言事業所」の上位認証を取得しました。

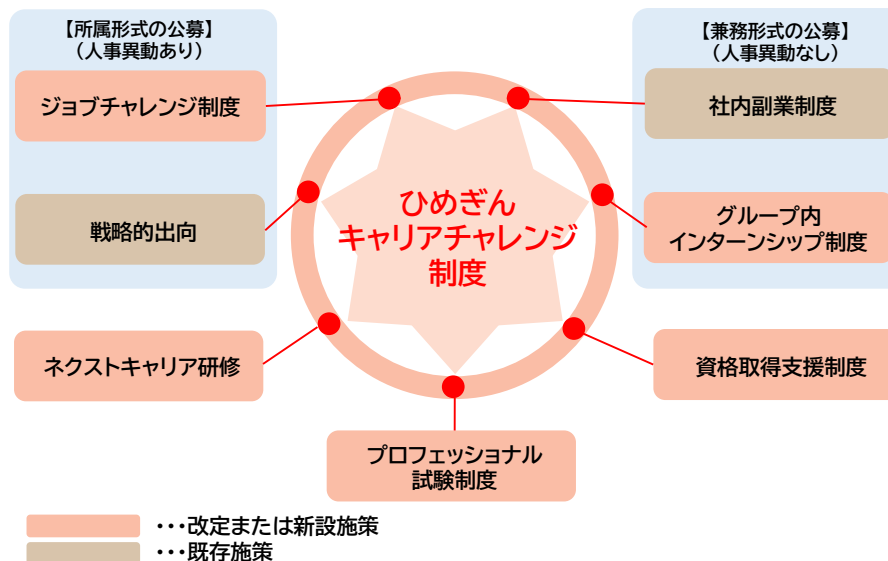


ひめボス

認証事業所

■ ひめぎんキャリアチャレンジ制度

自律的キャリア形成を促し、挑戦と成長を後押しするため、7つのチャレンジングな施策をパッケージ化し、運用を開始しました。
(2024年6月1日)



本資料は、決算の概要や経営方針等のご案内を目的としたもので、
当行が発行する有価証券の投資勧誘あるいは取引の推奨を目的
とするものではありません。

将来の業績を保証するものではなく、経営環境の変化などによって
異なる可能性があることにご留意ください。

お問い合わせ先

愛媛銀行 企画広報部

TEL 089-933-1111 FAX 089-933-1027

ホームページアドレス <https://www.himegin.co.jp/>