



愛媛銀行 ソリューション営業部
副調査役 中井翔太郎



出向者報告

－(株)YMキャリア出向－

このたび、当行にて人材紹介事業を立ち上げるにあたり、(株)YMキャリアへの出向を通じて得た知見についてご報告いたします。

私が出向していたのは、山口フィナンシャルグループの関連子会社であり、金融機関系の人材紹介会社である(株)YMキャリアです。同社は人材紹介を主軸に、副業・兼業人材の紹介や採用コンサルティングなど、「ヒト」に関する多様なソリューションを提供しています。今回の出向の目的は、人材紹介に関する実務的なノウハウを習得し、当行における新規事業の立ち上げに活かすことでした。

出向期間中は、人材紹介の業務フローや実務的なテクニックを学ぶとともに、多くの取引先企業との打ち合わせを通じて、さまざまな業界・業種の商流に対する理解を深めることができました。一見すると、人材紹介と商流の理解は直接関係がないように思われるかもしれませんが、(株)YMキャリアでは「取引先企業の事業の維持・拡大」を人材紹介の目的と位置づけており、企業の事業構造や強み・弱み、今後の展望を深く理解することが、最適な人材提案につながるとされています。たとえば、ある食品メーカーを訪問した際には、同社が直近で食品問屋のM&Aを実施していたことから、販路拡大と製造量の増加が見込まれると仮定しました。そこから、品質管理体制の強化や生産計画の予実管理の必要性を提起し、当初は営業人材のニーズがあるとされていたものの、最終的には製造現場の課題解決に貢献できる工場長人材の紹介へとつながりました。このように、事業成長に必要な機能を見極め、それに適した即戦力人材を提案することが、真に価値ある人材紹介であると実感しました。

当行では、企業様との継続的な情報共有を通じて、事業構造や課題、将来の展望など、企業様の実情を深く理解しているからこそ、銀行ならではの視点を活かした人材支援が可能です。この強みを基盤に、事業成長に必要な人材の選定から獲得までを一貫して支援する人材紹介サービスを展開してまいります。これからも、より多くの企業様に対し、付加価値の高い人材ソリューションを提供し、人材課題・経営課題の解決に貢献していく所存です。