



瑞兆株式会社 SDGs宣言

当社は、「お客様の安全・安心を第一に、優れた整備技術で社会の発展に貢献し、従業員・協力企業とともに信頼される企業を目指します。」との経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2025年7月18日

瑞兆株式会社

代表取締役 長野 瑞輝



重点項目(ターゲット2030)

「紙のまち」の持続的な発展に貢献

確かな技術力で、機械設備の据付・保守・修理を一貫して対応し、地域の工場の安定操業を支えます。また、協力会社との連携を強化することで、「紙のまち」の持続的な発展に貢献します。

【主な取り組み】

技術力の向上、確実かつ丁寧な施工、施工管理の徹底、協力会社との連携強化



安全で働きやすい職場づくり

従業員の一人ひとりの心身の健康に配慮し、健やかに働ける職場づくりを目指します。また、スキル向上を支援することで、安全管理レベルを高めるとともに、技術力の強化に取り組んでいます。

【主な取り組み】

健康管理の徹底、勤務時間の適正化、有給休暇取得の推進、資格取得支援、安全教育の実施



コンプライアンスの徹底

すべての従業員がコンプライアンス意識を高め、法令を遵守することで、健全で信頼される組織の構築を目指します。誠実かつ透明性の高い企業活動に取り組み、社会的責任を果たしていきます。

【主な取り組み】

法令遵守の徹底、安全基準の遵守、お客さま情報の厳正な管理、外部意見の傾聴



環境への配慮

環境問題を重要な経営課題のひとつとして認識し、従業員とともに環境意識の向上に努めてまいります。日々の業務の中で取り組める身近な活動から実践を重ね、環境負荷の低減に取り組みます。

【主な取り組み】

廃棄物の削減および分別の徹底、こまめな消灯、空調の温度管理徹底、公共交通機関の利用



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。