



株式会社アディメール SDGs宣言

当社は、「心に寄り添うお葬式」との経営理念のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2025年6月27日

株式会社アディメール
代表取締役 上杉 牧子



重点項目(ターゲット2030)

心に寄り添うお葬式

「大切な人とのお別れを感謝の気持ちで見送りたい」との想いのもと、ご遺族の気持ちに寄り添った葬祭セレモニーを提供します。また、地域に根差した企業として、持続可能な社会の実現に貢献します。

【主な取り組み】

きめ細やかな相談対応、事前相談からアフターフォローまでトータルサポート、葬祭ディレクター・供養コンシェルジュの常駐、年中無休・24時間体制



働きがいのある職場

従業員一人ひとりの個性を尊重し、だれもが健康で働きがいを感じられる職場づくりを目指します。また、能力向上と成長意欲を支援する環境を整備し、お客さまとの良好な関係を築ける人材育成に取り組みます。

【主な取り組み】

ハラスメントの防止、健康促進の支援、柔軟な勤務体系の導入、有給休暇の取得推進、女性活躍の推進、資格取得支援、資格手当の付与



環境問題への取り組み

省エネや廃棄物削減に努めた施設運営を通じて、環境への負荷低減に貢献します。また、従業員による日常的な環境配慮の取組を重ね、デコ活の推進に取り組みます。

【主な取り組み】

LED照明への切替え、廃棄物の分別徹底・リサイクル、節電・節水の励行、空調温度の管理徹底



コンプライアンスの徹底

関連法令や社内ルールの遵守を徹底し、すべての従業員が高いコンプライアンス意識を持って行動します。また、公正な事業活動を通じて、地域の皆さまから信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

情報管理に関する研修の実施、法令遵守の徹底、お客さま情報の厳格な管理、取引の公正性確保、苦情トラブルへの適切な対応



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。