



# やすまるグループ SDGs宣言

当社は、「食を通じて笑顔と感動の輪を広げたい」との経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2025年6月10日

株式会社ウィルビー

代表取締役 三好 一英



## 重点項目(ターゲット2030)

### 安心・安全な「やすまるだし」の提供

徹底した衛生管理のもと、国産原料と愛媛県産いりこを使用した「やすまるだし」を製造・販売します。健康的な食生活のサポートを通じて、家庭に笑顔と感動を届け、日本の「だし文化」の発展に貢献します。

#### 【主な取り組み】

衛生管理・品質管理の徹底、HACCP認証の取得、合成保存料・人工甘味料の不使用、厳選された国産原料の使用、食品安全マネジメントシステムの構築



### 地域社会への貢献

やすまるグループは、多様性やジェンダー平等を尊重した製造・販売活動を通じて地域社会の発展に貢献します。また、県産原料を積極的に活用することで愛媛の加工技術や水産物の魅力を発信していきます。

#### 【主な取り組み】

就労継続支援A型事業所・就労定着支援事業所の運営、地産地消の推進、インターネット販売による商品情報の発信、仕入先との協力関係強化



### 環境問題への取り組み

適切な製造管理により、サプライチェーンにおけるフードロス削減に努めます。また、高効率設備の新規導入や更新、職員の日常業務におけるエコ活動の実践によって、環境負荷の低減に貢献します。

#### 【主な取り組み】

仕入・出荷量の適正化、廃棄物の分別徹底、高効率の製造機械導入、LED照明への切替え・こまめな消灯による節電、リサイクルの推進



### 働く喜びを感じられる職場

DE&Iを尊重した人材雇用や人事制度の導入によって、誰もが働く喜びを感じられる職場を目指します。また、社員の健康保持増進とスキルアップ支援に努め、未来を担う人材を育成します。

#### 【主な取り組み】

障がい者雇用の推進、女性活躍の推進、柔軟な勤務体系の導入、ハラスメントの防止、健康管理・増進支援、資格取得支援



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。