

2025 年 4 月 4 日

各 位

愛媛銀行

採用活動におけるハラスメント防止指針の策定について

当行（頭取 西川 義教）は、求職者の皆さまに安心して就職活動に臨んでいただくことを目的として、「採用活動におけるハラスメント防止指針」を策定いたしました。

本指針について従業員に徹底し、今後も採用時における公平で安全な環境づくりに努めてまいります。

記

1. 本指針の主な内容（詳細は別紙のとおり）

- （1）ハラスメント防止の方針
- （2）ハラスメント防止体制の整備
- （3）公正な選考プロセス
- （4）リクルーターの行動指針
- （5）学生との連絡方法

2. 就職活動時のハラスメントに関する相談窓口

- （1）人事教育部人事グループ

受付時間：平日 8:30～17:30 電話：089-933-1121 メール：jinji@himegin.co.jp

- （2）お客さま相談所

受付時間：平日 9:00～17:00 電話：089-933-1111

3. その他

本指針は、当行採用ホームページに掲載いたします。

以 上

2025 年 3 月

採用活動におけるハラスメント防止指針について

株式会社 愛媛銀行

当行は、学生の皆様に安心して就職活動を行える環境を提供することを重視しています。
以下の方針に基づき、ハラスメントの防止に努めます。

1. ハラスメント防止の方針

就職活動におけるいかなる形式のハラスメント（セクシャルハラスメント、パワーハラスメント、不適切な質問や態度等）も許容しません。学生の尊厳を尊重し、倫理的かつ公正な選考を行います。

また、応募者が安心して面接や採用プロセスに臨める環境を提供します。

2. ハラスメント防止体制の整備

ハラスメント防止に関する教育および研修を全従業員に対して実施し、適切な対応を行える体制を整備します。

3. 公正な選考プロセス

応募者全員に平等な機会を提供し、適性・能力を基準に選考を行い、性別・人種・宗教・年齢・障害の有無などにかかわらず、公正な評価を行います。

4. リクルーターの行動指針

リクルーターは、学生との接触において礼儀正しく、尊重をもって対応します。また、不必要な接触や過度なプライベートな質問を避けることを徹底します。

5. 学生との連絡方法

学生との連絡は、会社の公式メールアドレスや会社の公式連絡先を通じて行います。個人の SNS アカウントやプライベートな連絡先を使用することは禁止します。

【ハラスメントに関する相談窓口】

①人事教育部人事グループ

電話 089-933-1121 受付時間 平日 8:30～17:30

メール jinji@himegin.co.jp

②お客様相談所

電話 089-933-1111 受付時間 平日 9:00～17:00