

2025年3月

採用活動におけるハラスメント防止指針について

株式会社 愛媛銀行

当行は、学生の皆様に安心して就職活動を行える環境を提供することを重視しています。以下の方針に基づき、ハラスメントの防止に努めます。

1. ハラスメント防止の方針

就職活動におけるいかなる形式のハラスメント（セクシャルハラスメント、パワーハラスメント、不適切な質問や態度等）も許容しません。学生の尊厳を尊重し、倫理的かつ公正な選考を行います。

また、応募者が安心して面接や採用プロセスに臨める環境を提供します。

2. ハラスメント防止体制の整備

ハラスメント防止に関する教育および研修を全従業員に対して実施し、適切な対応を行える体制を整備します。

3. 公正な選考プロセス

応募者全員に平等な機会を提供し、適性・能力を基準に選考を行い、性別・人種・宗教・年齢・障害の有無などにかかわらず、公正な評価を行います。

4. リクルーターの行動指針

リクルーターは、学生との接触において礼儀正しく、尊重をもって対応します。また、不必要な接触や過度なプライベートな質問を避けることを徹底します。

5. 学生との連絡方法

学生との連絡は、会社の公式メールアドレスや会社の公式連絡先を通じて行います。個人の SNS アカウントやプライベートな連絡先を使用することは禁止します。

【ハラスメントに関する相談窓口】

①人事教育部人事グループ

電話 089-933-1121 受付時間 平日 8:30～17:30

メール jijinji@himegin.co.jp

②お客様相談所

電話 089-933-1111 受付時間 平日 9:00～17:00