

各 位

愛媛銀行

「SDGs 宣言」の策定を支援しました！

当行(頭取 西川 義教)は、お客さまの SDGs への取組みを評価分析し、SDGs 経営を支援する「SDGs 経営立ち上げ支援サービス」を取り扱っております。

この度、本サービスを通じて、下記のお客さまが SDGs 宣言を策定されましたので、お知らせいたします。当行は「ふるさと」の皆さまとともに SDGs の輪を拡げ、地域課題の解決、持続可能な社会の実現を目指してまいります。

記

1. 会社概要

会 社 名	所 在 地	代 表 者	業 種
株式会社菅野荘塗装	愛媛県松山市	代表取締役 渡部 浩幸	塗装業
株式会社エパック	愛媛県新居浜市	代表取締役 青木 美春	サービス業

※各社の SDGs 宣言については、別紙をご参照ください。

2. SDGs経営 立ち上げ支援サービスについて

SDGs の観点で、企業に期待される事項(非財務情報等)を整理した当行独自のチェックシートを用いてお客さまの取組みを評価分析いたします。現状把握から、今後取り組むべき優先課題をお客さまと探っていくとともに、診断結果に基づいた助言や、お客さま独自の「SDGs 宣言」策定支援を通じ、SDGs 経営をお手伝いいたします。

以上



愛媛銀行は持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。





株式会社菅野荘塗装 SDGs宣言

当社は、「お客様にご満足いただけることが次の仕事につながる」との指針のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2025年3月31日

株式会社菅野荘塗装
代表取締役 渡部 浩幸



重点項目(ターゲット2030)

お客さま満足度の向上

培ってきた経験と確かな技術力を活かし、倉庫や店舗などの塗装工事を迅速かつ丁寧に施工し、お客さま満足度の向上を目指します。

【主な取り組み】

施工技術の向上・品質管理の徹底、カラーシミュレーション実施による顧客満足度の向上、丁寧なアフターメンテナンス



働きやすい職場づくり

社員の健康と安全を第一に考え、風通しのよい働きやすい職場づくりに努めます。また、社員のチャレンジを応援し、未来を担う人材の育成に努めます。

【主な取り組み】

安全教育の実施、換気徹底と防毒マスクの完全着用、コミュニケーションの促進、定期的な面談の実施、柔軟な働き方への対応、資格取得の支援



環境への配慮

環境問題の重要性を認識し、環境にやさしい塗料の提案や使用を通じて環境負荷の低減に取り組みます。また、事務所内でも省エネ・省資源に努め、環境に配慮した事業活動を実践します。

【主な取り組み】

環境配慮型塗料(水性塗料)の使用、省エネ効果のある遮熱・断熱塗料の使用、省エネ設備の導入、3Rの実践、文書のペーパーレス化



コンプライアンスの徹底

役職員全員が関連法令や社内ルールを遵守し、コンプライアンスを徹底します。また、リスクマネジメントの強化に努め、地域の皆さまから信頼される健全な企業を目指します。

【主な取り組み】

関連法令・社内ルール等の遵守、お客さま情報の厳正な管理、事故発生時の適切な対応、公正な取引の励行



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



株式会社エパック SDGs宣言

当社は、「身体の健康、心の健康、経済の健康」との経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2025年3月31日

株式会社エパック

代表取締役 青木 美春



重点項目(ターゲット2030)

健康の維持・向上をサポート

温浴システムを活用した美容サービスの展開により、お客さまのニーズに寄り添った施術メニューと良質なサービスを提供し、お客さまの美と健康の向上をサポートします。

【主な取り組み】

衛生管理の徹底、お客さまの要望に寄り添った施術提案、PB商品の開発・販売、温浴システムなどの販売



誰もが活躍できる職場づくり

社員一人ひとりの個性とライフスタイルを尊重し、健康でいきいきと活躍できる職場づくりに努めます。また、社員のキャリアアップを応援し、未来を担う人材を育成します。

【主な取り組み】

女性活躍の推進、柔軟な勤務体系の導入、健康管理・増進支援、各種研修や勉強会の実施・参加



環境への配慮

環境問題の重要性を認識し、社員とともに環境意識の醸成に努めます。また、身近でできる省エネ・省資源に取り組めます。

【主な取り組み】

LED照明への切替え、空調の温度管理徹底、リサイクルの推進、エコラベル商品の使用



コンプライアンスの徹底

すべての社員が法令や社内ルールを遵守します。企業としての社会的責任を果たし、地域の皆さまから信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

関連法令等の遵守、お客さま情報の厳正な管理、コンプライアンス教育の実施、公正な取引の励行



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。