

各 位

愛媛銀行

「SDGs 宣言」の策定を支援しました！

当行(頭取 西川 義教)は、お客さまの SDGs への取組みを評価分析し、SDGs 経営を支援する「SDGs 経営立ち上げ支援サービス」を取り扱っております。

この度、本サービスを通じて、下記のお客さまが SDGs 宣言を策定されましたので、お知らせいたします。当行は「ふるさと」の皆さまとともに SDGs の輪を拡げ、地域課題の解決、持続可能な社会の実現を目指してまいります。

記

1. 会社概要

会 社 名	所 在 地	代 表 者	業 種
株式会社 i cre8 Squad	愛媛県松山市	代表取締役 CEO 柴田 督弘	e スポーツイベント 企画・運営
有限会社フクサキ機工	愛媛県松山市	代表取締役 福崎 剛志	建設業

※各社の SDGs 宣言については、別紙をご参照ください。

2. SDGs経営 立ち上げ支援サービスについて

SDGs の観点で、企業に期待される事項(非財務情報等)を整理した当行独自のチェックシートを用いてお客さまの取組みを評価分析いたします。現状把握から、今後取り組むべき優先課題をお客さまと探っていくとともに、診断結果に基づいた助言や、お客さま独自の「SDGs 宣言」策定支援を通じ、SDGs 経営をお手伝いいたします。

以上



愛媛銀行は持続可能な開発目標 (SDGs) を支援しています。





株式会社 i cre8 Squad SDGs宣言

当社は、「eスポーツを通じてインクルーシブな社会を実現する」との経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2025年3月27日

株式会社 i cre8 Squad

代表取締役CEO 柴田 督弘



重点項目(ターゲット2030)

eスポーツで愛媛を元気に！

eスポーツイベントの企画・運営を通じて、自治体や地元企業と連携した地域ぐるみの魅力あるeスポーツイベントを創出し、地域経済の活性化に貢献します。

【主な取り組み】

プロ選手を招待したeスポーツイベントの開催、自治体や地元企業とのコラボイベントの実施、各種SNSによる情報発信



インクルーシブな社会の実現

事業活動を通じて、地域の教育機関と協力し、デジタル人材の育成や不登校などの課題解決に努めます。また、eスポーツの普及により、障がいを持つ人たちが活躍できるインクルーシブな社会の実現を目指します。

【主な取り組み】

教育機関と連携したeスポーツの実施、障がい者就労支援施設との連携による就労機会の提供、情報処理技術やキャリア育成につながる教育プログラムの提供



コンプライアンスの徹底

選手へのコンプライアンス教育を通じて関連法令や社会規範を遵守します。また、企業の社会的責任を果たし、地域の皆さまから信頼される健全な企業を目指します。

【主な取り組み】

法令遵守の徹底、コンプライアンス研修の実施、事故・不祥事への適切な対応、お取引先との公正な取引の励行



ecoなeスポーツの実現

eスポーツイベント開催時において、シェアリングエコノミーを実践し、環境への配慮に努めます。また、「スポGOMI」の開催を通じて、地域環境を守り、持続可能なまちづくりに貢献します。

【主な取り組み】

イベント開催時のカーシェアの実施、会場の不要な照明の消灯、清掃活動を組み込んだeスポーツイベントの開催



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



有限会社フクサキ機工 SDGs宣言

当社は、「安全な工事を第一とし、地域に安心を提供する」との経営方針のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2025年3月27日

有限会社フクサキ機工

代表取締役 福崎 剛志



重点項目(ターゲット2030)

プラントの安定稼働を支える

優れた技術力と豊富な経験により、プラント設備の点検や修理を的確かつスピーディーに実施し、プラントの安定稼働を支え、地域経済の持続的な発展に貢献します。

【主な取り組み】

点検精度の向上、工程管理の徹底、トラブルへの迅速な対応、技術の伝承促進



働きやすい職場づくり

社員の健康・安全に配慮し、安心して働くことができる働きやすい職場づくりに努めます。また、社員のチャレンジを応援し、将来を担う人材の育成に取り組みます。

【主な取り組み】

健康増進支援、安全教育の実施、危険予知活動の奨励、外部研修への派遣、資格取得の費用補助



環境への配慮

事業活動から生じた廃棄物の分別管理を徹底し、3Rの実践を通じて廃棄物の削減に努めます。また、身近でできる省エネ・省資源の取り組みにより、環境との調和を目指します。

【主な取り組み】

廃棄物の分別徹底、3R(Reduce、Reuse、Recycle)の実践、事務所の空調温度管理の徹底、エコドライブの推進



コンプライアンスの徹底

すべての役職員が関連法令や社会規範を遵守し、健全な事業運営に取り組みます。また、お取引先との公正な取引に努め、地域の皆さまから信頼される健全な企業を目指します。

【主な取り組み】

法令等の遵守、コンプライアンス研修の実施、お客さま情報の厳正な管理、お取引先との取引の公正確保



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。