

2025 年 3 月 25 日

各 位

愛媛銀行

「SDGs 宣言」の策定を支援しました！

当行(頭取 西川 義教)は、お客さまの SDGs への取組みを評価分析し、SDGs 経営を支援する「SDGs 経営立ち上げ支援サービス」を取り扱っております。

この度、本サービスを通じて、下記のお客さまが SDGs 宣言を策定されましたので、お知らせいたします。当行は「ふるさと」の皆さまとともに SDGs の輪を拡げ、地域課題の解決、持続可能な社会の実現を目指してまいります。

記

1. 会社概要

会 社 名	所 在 地	代 表 者	業 種
有限会社コミュニティハウス	愛媛県松山市	代表取締役 井上 美智子	介護事業

※各社の SDGs 宣言については、別紙をご参照ください。

2. SDGs経営 立ち上げ支援サービスについて

SDGs の観点で、企業に期待される事項(非財務情報等)を整理した当行独自のチェックシートを用いてお客さまの取組みを評価分析いたします。現状把握から、今後取り組むべき優先課題をお客さまと探っていくとともに、診断結果に基づいた助言や、お客さま独自の「SDGs 宣言」策定支援を通じ、SDGs 経営をお手伝いいたします。

以上



愛媛銀行は持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。





有限会社コミュニティーハウス SDGs宣言

当社は、「事業運営を通じて、地域の皆様に安心・安全な生活環境を提案することで社会に貢献します。」

との企業理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、

地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2025年3月25日

有限会社コミュニティーハウス

代表取締役 井上 美智子



重点項目(ターゲット2030)

「その人らしさ」を大切にしたサポート

地域に根ざした介護施設の運営を通じて、利用者の皆さまに寄り添った安心で自立した生活をサポートし、「その人らしさ」を大切にした事業運営に努めます。

【主な取り組み】

24時間体制での介護サービスの提供、生活支援サービスの提供、季節ごとのイベントの実施、地元企業との連携強化



働きがいのある職場環境

職員一人ひとりのライフスタイルを尊重し、誰もが安心して長く働くことができる働きやすい職場づくりに努めます。また、未来を担う職員のスキルアップを応援します。

【主な取り組み】

働き方改革の推進、待遇・福利厚生の拡充、事業所内保育所の設置、有給休暇の取得推奨、職位ごとの定期的な研修実施、OJTの実施、資格取得の支援



環境への配慮

環境問題の重要性を認識し、職員とともに環境意識の醸成に努めます。また、身近でできる省エネ・省資源に取り組み、環境負荷の低減に貢献します。

【主な取り組み】

LED照明への切替え、空調温度管理の徹底、節電・節水の励行、エコラベル商品の使用



ガバナンスの強化

経営の透明性や公正性を高め、ガバナンスの強化に努めます。また、企業の社会的責任を果たし、地域の皆さまから信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

経営指針の明文化、外部意見の傾聴、プライバシーポリシーの策定、公正な取引の励行



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。