



有限会社さなだ建設 SDGs宣言

当社は、『技術』と『信頼』を届ける 地域の暮らしを支える建設建築のプロ集団として安心・安全な街づくりに貢献する。」との経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2025年3月21日

有限会社さなだ建設
代表取締役 武智 靖夫



重点項目(ターゲット2030)

安心・安全なまちづくり

暮らしに密着した土木・建築工事を、専門的な知識と技術を活かして安全かつ確実に施工し、地域の皆さまの安心して暮らせるまちづくりに貢献します。

【主な取り組み】

工事品質の向上、安全管理の徹底、細やかな工程・資材管理の徹底、工期の遵守、協力会社との連携強化、きめ細やかなアフターフォロー



働きやすい職場づくり

社員一人ひとりの個性を尊重し、風通しのよい働きやすい職場づくりに努めます。また、資格取得支援を通じて、社員の成長を応援します。

【主な取り組み】

ハラスメントの防止、社員との定期面談の実施、充実の福利厚生、適切な人事評価制度、資格取得支援



環境に配慮した事業活動

環境問題を重要な経営課題の一つと認識し、社員とともに環境意識を高めます。また、事業で生じる廃棄物の分別管理を徹底し、環境に配慮した事業活動に取り組みます。

【主な取り組み】

環境問題に関する教育・研修の実施、廃棄物の削減・分別管理の徹底、3Rの実践



コンプライアンスの徹底

役職員への定期的なコンプライアンス教育を通じて、関係法令や社会規範を遵守します。また、お客さま情報の厳正な管理に努め、地域の皆さまから信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

コンプライアンス研修の実施、取引先・顧客情報の管理強化、お取引先との公正な取引の励行



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。