

2025 年 1 月 23 日

各 位

愛媛銀行

「SDGs 宣言」の策定を支援しました！

当行(頭取 西川 義教)は、お客さまの SDGs への取組みを評価分析し、SDGs 経営を支援する「SDGs 経営立ち上げ支援サービス」を取り扱っております。

この度、本サービスを通じて、下記のお客さまが SDGs 宣言を策定されましたので、お知らせいたします。当行は「ふるさと」の皆さまとともに SDGs の輪を拡げ、地域課題の解決、持続可能な社会の実現を目指してまいります。

記

1. 会社概要

会 社 名	所 在 地	代 表 者	業 種
石和設備工業株式会社	愛媛県新居浜市	代表取締役 竹下 恭睦	建設業
岸電工有限会社	愛媛県松山市	代表取締役 重松 洋一	電気工事業

※各社の SDGs 宣言については、別紙をご参照ください。

2. SDGs経営 立ち上げ支援サービスについて

SDGs の観点で、企業に期待される事項(非財務情報等)を整理した当行独自のチェックシートを用いてお客さまの取組みを評価分析いたします。現状把握から、今後取り組むべき優先課題をお客さまと探っていくとともに、診断結果に基づいた助言や、お客さま独自の「SDGs 宣言」策定支援を通じ、SDGs 経営をお手伝いいたします。

以上



愛媛銀行は持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。





石和設備工業株式会社 SDGs宣言

当社は、「電気設備工事のスペシャリストとして、常に最善・最大限のご提案を心掛け、お客様や地域社会に貢献する。」との方針のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2025年1月23日

石和設備工業株式会社
代表取締役 竹下 恭睦



重点項目(ターゲット2030)

安全・確実な電気設備工事

プラントの電気計装や受変電設備などの電気工事を、高い技術力と豊富な経験により安全・確実に施工し、プラントの安定稼働と地域の電力インフラを支えます。

【主な取り組み】

工事品質の確保、安全管理の徹底、技術力の向上、きめ細やかなアフターメンテナンス



働きやすい職場づくり

社員のライフスタイルに応じた多様で柔軟な働き方を実現し、安心して働きつづけられる職場を目指します。また、人材育成に努め、社員のチャレンジを応援します。

【主な取り組み】

柔軟な勤務体系の導入、勤務時間の適正化、有給休暇の取得促進、ハラスメントの防止、資格取得の支援



環境への配慮

環境問題を重要な経営課題の一つと位置づけ、工事現場で生じる廃棄物の分別管理を徹底します。また、身近でできる省エネ・省資源に取り組み、環境負荷の低減に努めます。

【主な取り組み】

工事廃棄物の削減・分別管理、LED照明への切替え、エコカーの導入、文書の電子化、3R(Reduce、Reuse、Recycle)活動の実践



コンプライアンスの徹底

すべての役職員が関連法令や社内ルールを遵守します。また、企業の社会的責任を果たし、地域社会の皆さまから信頼される健全な企業を目指します。

【主な取り組み】

法令遵守の徹底、コンプライアンス教育の実施、事故・不祥事への適切な対応、お取引先との公正な取引の励行



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



岸電工有限会社 SDGs宣言

当社は、「心にゆとりを持ち 豊かさの充実に努め 地域と共に成長していく」との経営方針のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2025年1月23日

岸電工有限会社

代表取締役 重松 洋一



重点項目(ターゲット2030)

安全で快適なまちづくり

電線・電柱工事や保守作業を安全かつ正確に実施し、地域の皆さまの快適な生活を支え、安心して住みやすいまちづくりに貢献します。

【主な取り組み】

安全管理の徹底、施工技術の向上、工期の遵守、丁寧なアフターメンテナンス、災害時の対応力強化



環境への配慮

環境問題を経営の重要課題と認識し、工事廃棄物の分別管理を徹底します。また、身近でできる省エネ・省資源に取り組み、環境負荷の低減を図ります。

【主な取り組み】

廃電線の分別管理、営業車両の低燃費車両への切替え、照明のLED化、空調温度管理の徹底、リサイクルの推進



働きやすい職場づくり

社員一人ひとりの個性を尊重し、ライフスタイルに応じた勤務など、働きやすい職場づくりに努めます。また、人材育成に注力し、社員の成長を応援します。

【主な取り組み】

社員との定期的な対話、柔軟な勤務体系の導入、福利厚生の実施、資格取得費用の補助、健康増進への支援



コンプライアンスの徹底

役職員にコンプライアンス意識を醸成し、お取引さまとの公正な取引に努め、地域の皆さまから信頼される健全な企業を目指します。

【主な取り組み】

コンプライアンス研修の実施、リスク管理の高度化、内部通報制度の整備、取引の公正性の確保



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。