

各 位

愛媛銀行

「SDGs 宣言」の策定を支援しました！

当行(頭取 西川 義教)は、お客さまの SDGs への取組みを評価分析し、SDGs 経営を支援する「SDGs 経営立ち上げ支援サービス」を取り扱っております。

この度、本サービスを通じて、下記のお客さまが SDGs 宣言を策定されましたので、お知らせいたします。当行は「ふるさと」の皆さまとともに SDGs の輪を拡げ、地域課題の解決、持続可能な社会の実現を目指してまいります。

記

1. 会社概要

会 社 名	所 在 地	代 表 者	業 種
有限会社井上経営	愛媛県松山市	代表取締役 井上 恵喜	サービス業
ネクストリー・はるの株式会社	高知県高知市	代表取締役 山田 健介	土木建築サービス業

※各社の SDGs 宣言については、別紙をご参照ください。

2. SDGs経営 立ち上げ支援サービスについて

SDGs の観点で、企業に期待される事項(非財務情報等)を整理した当行独自のチェックシートを用いてお客さまの取組みを評価分析いたします。現状把握から、今後取り組むべき優先課題をお客さまと探っていくとともに、診断結果に基づいた助言や、お客さま独自の「SDGs 宣言」策定支援を通じ、SDGs 経営をお手伝いいたします。

以上



愛媛銀行は持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。





有限会社井上経営 SDGs宣言

当社は、「良い経営者を世の中に押し出す」との経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2025年1月17日

有限会社井上経営
代表取締役 井上 恵喜



重点項目(ターゲット2030)

お客さまの持続的な発展をサポート

税務や経営に関するご相談に対し、正確な知識と豊富な経験により的確かつ丁寧にお応えし、お客さまの持続的な発展を支援します。

【主な取り組み】

幅広い分野の相談対応、外部専門家との連携強化、丁寧なアフターフォロー



働きやすい職場づくり

社員の心身の健康に配慮し、能力を最大限発揮できる働きやすい職場を目指します。また、社員のチャレンジを応援し、未来を担う人材の育成に取り組めます。

【主な取り組み】

健康管理・増進支援、ストレスチェックの実施、定時退社の励行、有給休暇の取得促進、資格取得支援



環境への配慮

環境問題を重要な経営課題の一つと認識し、身近でできる省エネ・省資源の実践を通じて、環境負荷の低減に努めます。

【主な取り組み】

LED照明への切替え、空調温度の管理徹底、エコドライブの実施、廃棄物の分別徹底・リサイクル



健全な企業経営

法令や社会規範などの遵守やお客さま情報の厳正な管理に努め、皆さまから信頼される健全な企業を目指します。

【主な取り組み】

関係法令遵守の徹底、コンプライアンス研修の実施、お客さま情報の管理強化、ステークホルダーとの対話



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



ネクストリー・はるの株式会社 SDGs宣言

当社は、「持続可能な社会を目指し、環境への配慮を積極的に行う」をモットーとし、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2025年1月17日

ネクストリー・はるの株式会社

代表取締役 山田 健介



重点項目(ターゲット2030)

地域循環型の町づくり

建設工事から生じる土砂や土壌などの建設発生土を適切に処分・再利用し、資源循環型の町づくりに貢献します。

【主な取り組み】

建設発生土の適切な処分・再利用の促進、自治体との関係強化、協会社との連携



環境への負荷低減

建設発生土で造成した土地に太陽光発電設備を設置し、創エネに取り組みます。また、廃棄物や排出ガスの削減に取り組み、環境負荷の低減を目指します。

【主な取り組み】

太陽光発電設備の設置、廃棄物の分別管理と適正な処分、低排出ガス車両の導入



働きやすい職場づくり

社員の安全確保と心身の健康維持を第一とし、社員一人ひとりのコミュニケーションを深め、ハラスメントのない、働きやすい職場づくりに取り組みます。

【主な取り組み】

安全管理の徹底、メンタルヘルスケアの実施、社員との定期的な対話、ハラスメントの防止、有給休暇の取得促進



コンプライアンスの徹底

法令や社会規範の遵守を徹底し、お取引先との公正な取引に努め、地域との一体感を高めることで、地域の皆さまから信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

法令遵守体制の整備、お客さま情報の厳正な管理、お取引先との公正な取引の励行、地域社会との連携強化



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。