



株式会社大任建設 SDGs宣言

当社は、「変化・挑戦・選択」との社訓のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2024年9月24日

株式会社大任建設

代表取締役社長 鈴木 善幸



重点項目(ターゲット2030)

快適で安らぎのある生活空間の提供

豊富な経験と高い技術力により建築工事を安全・
確実に施工して、変化する時代の中で安らぎのある生
活空間を提供し、お客さまの満足を追求していきます。

【主な取り組み】

安全基準の遵守、厳格な工程管理、品質管理の徹底、
協力会社との連携強化、アフターフォローの充実



活力ある職場づくり

社員のスキルアップへの挑戦を支援し、各人が能力
を存分に発揮できる、活力あふれる職場づくりに取り
組めます。

【主な取り組み】

社員との定期的な対話、資格取得の支援、女性活躍
の推進、休暇制度の充実



環境問題に配慮した事業活動

環境に優しい省エネ住宅を提案し、建築工事の廃棄
物の削減・分別管理に取り組みます。また、身近で
できる省エネ・省資源に努めます。

【主な取り組み】

ZEHの提案、建築廃棄物の削減・再利用、建物のリ
ノベーション促進、節電・節水の励行



地域社会との共生

地域社会の一員として、地元産資材の利用や地元
人材の雇用促進に取り組み、地域との連携を深め、
地域から選ばれる企業を目指します。

【主な取り組み】

地域産材の利用促進、地元人材の採用、シニア人材
の継続雇用、地域行事への参画



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。