



有限会社ユルト SDGs宣言

当社は、「最幸のおもてなしの提供を」との経営理念のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2024年8月28日

有限会社ユルト

代表取締役 古田 直子



重点項目(ターゲット2030)

おもてなしの心による店舗運営

ローソnbrandのコンビニエンスストアでのおもてなしを通じて、地域の皆さまの生活を豊かにし、地域社会の賑わいづくりに貢献します。

【主な取り組み】

自社研修による接客サービスの向上、お客さまの声の反映、地域イベントへの参加、災害発生時の連携体制の整備



働きがいのある職場づくり

社員一人ひとりの生活スタイルを尊重し、多様な人材が安心して永く働くことができる職場づくりに取り組みます。

【主な取り組み】

柔軟な勤務体系、女性活躍の推進、外国人労働者の雇用、ハラスメント防止、継続雇用制度の充実



環境問題への取り組み

環境問題を重要な経営課題と認識し、省エネ設備の導入や商品の期限管理の徹底による食品ロスの削減に取り組み、環境への負荷低減を目指します。

【主な取り組み】

照明のLED化、賞味期限管理の徹底、柔軟な値下げ対応、プラスチック袋の利用削減



健全な企業経営

経営の透明性を高め、役職員が関係法令や社会規範を遵守し、地域の皆さまから愛され、信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

関係法令の遵守、衛生管理の徹底、コンプライアンス研修の実施、お客さまとの対話促進



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。