News Release

2024 年 7 月 31 日

各　位

愛媛銀行

「SDGs 宣言」の策定を支援しました！

当行（頭取　西川　義教）は、お客さまの SDGs への取組みを評価分析し、SDGs 経営を支援する「SDGs 経営立ち上げ支援サービス」を取り扱っております。

この度、本サービスを通じて、下記のお客さまが SDGs 宣言を策定されましたので、お知らせいたします。当行は「ふるさと」の皆さまとともに SDGs の輪を拡げ、地域課題の解決、持続可能な社会の実現を目指してまいります。

記

1.　会社概要

会 社 名	所 在 地	代 表 者	業　　種
株式会社チームボンド	愛媛県松山市	代表取締役　小野　隼	広告業・人材紹介業
株式会社ロコフル	愛媛県松山市	代表取締役　山崎　友雅	インターネットメディア業
株式会社和楽庵	愛媛県松山市	代表取締役　和泉　正之	訪問看護

※各社の SDGs 宣言については、別紙をご参照ください。

2.　SDGs経営　立ち上げ支援サービスについて

SDGs の観点で、企業に期待される事項（非財務情報等）を整理した当行独自のチェックシートを用いてお客さまの取組みを評価分析いたします。現状把握から、今後取り組むべき優先課題をお客さまと探っていくとともに、診断結果に基づいた助言や、お客さま独自の「SDGs 宣言」策定支援を通じ、SDGs 経営をお手伝いいたします。

以上

愛媛銀行は持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

【お問い合わせ先】　愛媛銀行　企画広報部　　TEL 089(933)1111

愛媛銀行

株式会社チームボンド　SDGs宣言

当社は、「何かと何かを繋げ、関係が深まるキッカケを提供」との経営理念のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標（SDGs）」の達成に貢献し、
地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2024年7月31日
株式会社チームボンド
代表取締役 小野　隼

重点項目（ターゲット2030）

地域雇用ニーズへの貢献

採用や転職の支援・デジタル・プロモーションの提供により、雇用ニーズのある事業者さまに貢献し、地域経済の持続的な発展を支えます。

【主な取り組み】
求人ニーズの適切な把握、プロモーション企画・運用・制作のワンストップ対応、企画力の向上、アフターフォロー体制の充実

地域社会との共生

地域社会の一員として、地域諸団体の活動や地域イベントに参加し、地域社会との共生を深め、地域社会の活性化に貢献します。

【主な取り組み】
青年会議所・商工会議所活動を通じた地域貢献、地域行事への参画、ボランティア活動への参加、災害時の地域協力

環境への配慮

環境問題を重要な経営課題と認識し、環境に配慮した設備の導入や身近でできる省エネ・省資源に取り組み、環境への負荷低減に努めます。

【主な取り組み】
照明のLED化、空調機器の温度管理、節電・節水の励行、エコラベル商品の利用促進

働きやすい職場づくり

社員一人ひとりの生活スタイルを尊重し、様々な働き方の実現により、働きやすい職場を目指します。また、将来を担う人材の育成に取り組みます。

【主な取り組み】
テレワークの拡大、休暇制度の充実、勤務時間の柔軟化、ハラスメントの防止、資格取得の支援

「持続可能な開発目標（Sustainable Development Goals）」とは

- 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。

株式会社ロコフル　SDGs宣言

当社は、「世の中から存在を歓迎される企業となること。世の中、お客様の課題解決のため
日々全力で『右脳に突き刺さる事業』に挑戦を。」との経営理念のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標（SDGs）」の達成に貢献し、
地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2024年7月31日
株式会社ロコフル
代表取締役 山崎 友雅

重点項目（ターゲット2030）

お客さまの事業活動をサポート

人材採用、プロモーションやマーケティングなどの事業を通して、お客さまの事業活動の営業力・収益力の強化を支援し、地域経済の持続的成長を支えます。

【主な取り組み】
新卒採用への支援、イベントや商品のプロモーション、SNSマーケティングや広告宣伝の支援

全員が活躍する魅力ある職場づくり

社員一人ひとりの生活スタイルに配慮し、各人が能力を発揮して活躍する、魅力ある職場づくりを目指します。また、将来を担う人材の育成に積極的に取り組みます。

【主な取り組み】
柔軟な働き方、有給休暇の取得促進、ハラスメントの防止、女性活躍推進、OJTや研修の充実

環境問題への取り組み

環境問題を重要な経営課題と認識し、役職員の環境問題への理解を深めます。また、身近でできる省エネ、省資源、リサイクルの取り組みを推進し、環境負荷の低減に努めます。

【主な取り組み】
ハイブリッド車両の導入、照明のLED化、クールビズ・ウォームビズの実施、廃棄物の削減・分別管理、文書のペーパーレス化

健全な企業経営

経営の透明性・健全性を高め、役職員全員が関係法令や社会規範を遵守します。また、公正な取引を推進して、企業価値を向上させ、地域の皆さまから信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】
法令遵守の徹底、プライバシーポリシーの策定、お客さま情報の厳正な管理、事故防止・対応マニュアルの作成、お取引先との公正な取引の励行

「持続可能な開発目標（Sustainable Development Goals）」とは

- 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。

株式会社和楽庵　SDGs宣言

当社は、「笑顔で自分らしく 輝ける毎日へ」との想いのもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標（SDGs）」の達成に貢献し、
地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2024年7月31日
株式会社和楽庵
代表取締役 和泉 正之

重点項目（ターゲット2030）

きめ細かな訪問看護サービスの提供

医療機関との緊密な連携のもと、患者さまに寄り添ったきめ細かな訪問看護サービスの提供を通じて、皆さまの健康を支援します。

【主な取り組み】
医療機関や自治体との連携強化、24時間365日対応の看護サービス、患者さまのご要望の把握、看護技術の向上

風通しのよい職場づくり

スタッフのワークライフバラスを尊重し、各人が能力と個性を発揮して、生き生きと働くことができる職場を目指します。

【主な取り組み】
スタッフとの定期的な対話、柔軟な勤務体系の導入、多様な人材の採用、ハラスメントの防止

環境問題への取り組み

地球環境の保全の重要性を認識し、廃棄物の削減・分別管理に取り組みます。また、省エネ・省資源に努めます。

【主な取り組み】
節電・節水の励行、照明のLED化、廃棄物の削減と分別管理、リサイクルの推進

地域社会の活性化

地域社会の一員として、地元スポーツチームの運営に積極的に参画し、地域イベントへの参加により地域社会の持続的発展に貢献します。

【主な取り組み】
社会人ソフトボールチームへの運営参画、地域スポーツイベントの協賛、健康維持促進講習の実施

「持続可能な開発目標（Sustainable Development Goals）」とは

- 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。