



株式会社ロコフル SDGs宣言

当社は、「世の中から存在を歓迎される企業となること。世の中、お客様の課題解決のため日々全力で『右脳に突き刺さる事業』に挑戦を。」との経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2024年7月31日

株式会社ロコフル

代表取締役 山崎 友雅



重点項目(ターゲット2030)

お客さまの事業活動をサポート

人材採用、プロモーションやマーケティングなどの事業を通して、お客さまの事業活動の営業力・収益力の強化を支援し、地域経済の持続的成長を支えます。

【主な取り組み】

新卒採用への支援、イベントや商品のプロモーション、SNSマーケティングや広告宣伝の支援



全員が活躍する魅力ある職場づくり

社員一人ひとりの生活スタイルに配慮し、各人が能力を発揮して活躍する、魅力ある職場づくりを目指します。また、将来を担う人材の育成に積極的に取り組みます。

【主な取り組み】

柔軟な働き方、有給休暇の取得促進、ハラスメントの防止、女性活躍推進、OJTや研修の充実



環境問題への取り組み

環境問題を重要な経営課題と認識し、役職員の環境問題への理解を深めます。また、身近でできる省エネ、省資源、リサイクルの取り組みを推進し、環境負荷の低減に努めます。

【主な取り組み】

ハイブリッド車両の導入、照明のLED化、クールビズ・ウォームビズの実施、廃棄物の削減・分別管理、文書のペーパーレス化



健全な企業経営

経営の透明性・健全性を高め、役職員全員が関係法令や社会規範を遵守します。また、公正な取引を推進して、企業価値を向上させ、地域の皆さまから信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

法令遵守の徹底、プライバシーポリシーの策定、お客さま情報の厳正な管理、事故防止・対応マニュアルの作成、お取引先との公正な取引の励行



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。