

各 位

愛媛銀行

「SDGs 宣言」の策定を支援しました！

当行(頭取 西川 義教)は、お客さまの SDGs への取組みを評価分析し、SDGs 経営を支援する「SDGs 経営立ち上げ支援サービス」を取り扱っております。

この度、本サービスを通じて、下記のお客さまが SDGs 宣言を策定されましたので、お知らせいたします。当行は「ふるさと」の皆さまとともに SDGs の輪を拡げ、地域課題の解決、持続可能な社会の実現を目指してまいります。

記

1. 会社概要

会社名	所在地	代表者	業 種
株式会社 INA	愛媛県松山市	代表取締役 稲澤 涼太	保険代理店
有限会社ころばぬ先	愛媛県今治市	代表取締役 馬越 一矢	福祉用具貸与業

※各社の SDGs 宣言については、別紙をご参照ください。

2. SDGs経営 立ち上げ支援サービスについて

SDGs の観点で、企業に期待される事項(非財務情報等)を整理した当行独自のチェックシートを用いてお客さまの取組みを評価分析いたします。現状把握から、今後取り組むべき優先課題をお客さまと探っていくとともに、診断結果に基づいた助言や、お客さま独自の「SDGs 宣言」策定支援を通じ、SDGs 経営をお手伝いいたします。

以上



愛媛銀行は持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。





株式会社INA SDGs宣言

当社は、「絶えず研鑽し、成長を続ける」との経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2024年7月10日

株式会社INA

代表取締役 稲澤 涼太



重点項目(ターゲット2030)

お客さまの安心な暮らしを実現

地域に密着した総合保険代理店として、お客さまのニーズを的確に把握して、最適な保障プランを提案し、お客さまの暮らしの安心を支えます。

【主な取り組み】

お客さまニーズの把握、リスクに対する最適な提案、コンサルティング力の向上、アフターフォロー体制の充実



風通しの良い職場づくり

社員一人ひとりの心身の健康に配慮し、風通しの良い働きやすい職場づくりに努めます。また、人材育成に積極的に取り組み、社員の成長を応援します。

【主な取り組み】

健康増進の支援、勤務時間の適正化、社員との定期的な対話、資格取得の支援、資格手当付与制度の整備



環境への配慮

環境問題を重要な経営課題と認識し、廃棄物の分別リサイクルに努め、身近でできる省エネ・省資源に取り組み、環境への負荷低減を目指します。

【主な取り組み】

廃棄物の分別管理・再利用、エコラベル商品の利用促進、節電・節水の励行、プラスチックの使用削減、ペーパーレスの実践



コンプライアンスの徹底

役職員が関係法令や社会規範を遵守し、お客さまとの公正な取引の励行により、顧客本位の業務運営に努めます。

【主な取り組み】

関連法令の遵守、コンプライアンス研修の実施、個人情報情報の厳格な管理、苦情・トラブルへの適切な対応



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



有限会社ころばぬ先 SDGs宣言

当社は、「利用者の意思、及び人格を尊重して、常に利用者の立場に立った福祉用具貸与サービスの提供に努めます。」との経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2024年7月10日
有限会社ころばぬ先
代表取締役 馬越 一矢



重点項目(ターゲット2030)

安全・安心な日常生活への貢献

利用者さまのニーズに最適な福祉用具のレンタルを通じ、利用者さまの安全・安心な日常生活をお手伝いし、地域の社会福祉に貢献します。

【主な取り組み】

利用者さまへの定期的な訪問とニーズの把握、ケアマネージャーとの情報連携、レンタル品の品揃え強化、貸与用品のメンテナンスの徹底



働きやすい職場づくり

社員一人ひとりの生活スタイルを尊重し、心身の健康に配慮した働きやすい職場づくりに努めます。また、人材育成に取り組み、チャレンジする社員を応援します。

【主な取り組み】

柔軟な勤務体系の導入、各種休暇制度の拡充、福利厚生制度の充実、外部研修会への参加支援



環境への配慮

環境問題を経営課題と認識し、身近でできる省エネ・省資源に取り組み、環境への負荷低減に努めます。

【主な取り組み】

空調温度管理の徹底、廃棄物の分別・再利用、紙使用量の削減、節電・節水の励行



コンプライアンスの徹底

役職員が関係法令や社会規範を遵守し、リスクマネジメントの徹底により、利用者さまから信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

法令遵守の徹底、個人情報保護法の遵守、取引先との公正な取引、安全管理基準の徹底



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。