



2024 年 5 月 31 日

各 位

愛媛銀行

「ひめぎんキャリアチャレンジ制度」の制定について ～自律的キャリアを形成し、挑戦と成長を後押しする～

株式会社 愛媛銀行（頭取 西川 義教）は、全世代の役職員が利用しやすくパッケージ化した『ひめぎんキャリアチャレンジ制度』を、新たに制定しましたのでお知らせします。

今回、既存のチャレンジングな施策や制度を刷新するだけでなく、「ジョブチャレンジ制度」「グループ内インターンシップ制度」「ネクストキャリア研修」「資格取得支援制度」「プロフェッショナル試験制度」を新たに導入することで、役職員一人一人の自律的なキャリア形成を後押ししていきます。

記

1. ひめぎんキャリアチャレンジ制度導入の目的

自らの意思でキャリア形成にチャレンジできる機会を提供し、グループ内に学び続ける風土を醸成することを目的として制定しました。本制度の導入により、（１）グループ全体の組織活性化、（２）働きがい、エンゲージメントの向上（３）持続的な成長を支える人材への投資による人的資本の最大化を図ってまいります。

2. 新たに導入する制度の概要

制度名	概要
（１）ジョブチャレンジ制度	・ 当行（グループ会社含む）が募集する職務・ポジション等に自ら手を挙げることができる制度 ・ 戦略的出向や大学院進学等も本制度に含まれる。
（２）グループ内インターンシップ制度	当行（グループ会社含む）内の職務・ポジションを短期間（１週間～１か月程度）就業やトレニーができる制度
（３）ネクストキャリア研修	55 歳以上を対象に、新たな役割貢献、働きがい、学び直しへの気付きを再確認するために開催していく研修
（４）資格取得支援制度	当行が定める資格取得報奨金に加え、一人ひとりが業務上必要と判断し、銀行が認める資格の取得に係る費用および取得後の資格取得維持費用を負担する制度
（５）プロフェッショナル試験制度	自身のキャリアデザインに応じて、行員一人ひとりが必要と判断した国家試験、資格試験等については昇格要件試験に代替できる制度

※（１）（２）（３）については、対象者をシニア社員に拡大

3. 制定日

2024 年 6 月 1 日

以 上

