



共栄プロパンガス株式会社 SDGs宣言

当社は、「ぬくもり(温もり)を通してお客様の心をサポートします」との経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2024年5月15日

共栄プロパンガス株式会社

代表取締役 斎藤 和久



重点項目(ターゲット2030)

プロパンガスの安定供給

ライフラインであるプロパンガスを安全かつ安定的に供給し、地域住民の皆さまの生活基盤を支え、地域社会の持続的発展に貢献します。

【主な取り組み】

ガス使用方法や料金に関する丁寧な説明、修理・点検の充実、トラブルへの迅速な対応



環境への配慮

環境問題を重要な経営課題と認識し、お客さまに省エネ機器を提案し、身近でできる省エネ・省資源に取り組み、環境負荷の低減を目指します。

【主な取り組み】

LPガスの販売推進、ハイブリッド型給湯器など省エネ機器の提案・販売、廃棄物の分別管理、こまめな消灯・節水の励行



働きやすい職場づくり

社員一人ひとりの健康と安全に配慮し、各人の生活スタイルを尊重した働き方により、安心して長く働くことができる職場づくりに取り組みます。

【主な取り組み】

健康管理・増進支援、安全管理の徹底、柔軟な勤務体系の導入、ハラスメント防止



健全な企業経営

経営の透明性・健全性を高め、法令や社会規範を遵守し、公正な取引に努め、地域の皆さまから信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

法令遵守の徹底、コンプライアンス研修の実施、お客さま情報の厳正な管理、公正な取引の励行



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。