



株式会社anniversary SDGs宣言

当社は、「すべては従業員と地域のお客様の為に」との経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2024年3月29日

株式会社anniversary
代表取締役 越智 直美



重点項目(ターゲット2030)

地域とともに歩む店舗づくり

地域に密着したセブンイレブン・ブランドのコンビニエンスストアとして、地域の皆さまの生活を支え、コミュニティの交流の場を提供し、地域社会の活性化に貢献します。

【主な取り組み】

お客さまの声の店舗運営への反映、災害発生時の連携体制の整備、地域イベントへの参加、職場体験の受け入れ



働きやすい職場環境

社員一人ひとりの家庭環境や生活スタイルを尊重し、各人がその能力を発揮し、安心して働くことができる職場環境を目指します。また、社員の健康管理・増進に取り組み、健康経営を実践します。

【主な取り組み】

仕事と家庭の両立支援、柔軟なシフト勤務、ハラスメントの防止、ストレスチェックの実施、有給休暇の取得促進



環境に配慮した事業活動

環境問題を重要な経営課題と認識し、役職員の環境問題への理解を深め、食品ロスの削減、包装や容器の素材変更やプラスチック素材の利用抑制に参画します。

【主な取り組み】

てまどりの推進による食品ロス削減、環境にやさしい包装・容器への変更、ペットボトル回収機の設置、プラスチック使用量削減



健全な企業経営の実践

経営の透明性・健全性を高め、役職員全員が関係法令や社会規範を遵守し、事故・災害リスクへの対応力を強化し、地域の皆さまから信頼され、愛される企業を目指します。

【主な取り組み】

法令遵守の徹底、感染症対策の実施、お客さま情報の厳正な管理、事故・災害対応マニュアルの作成、お取引先との公正な取引の励行



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。