



# 株式会社太貴技建 SDGs宣言

当社は、「お客様へ確かな技術で地域の発展に貢献する」との経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2024年3月29日

株式会社太貴技建  
代表取締役 川村 博貴



## 重点項目(ターゲット2030)

### 地域活性化への貢献

基礎工事を安全・的確に施工し、災害に強く安全なまちづくりに取り組みます。また、地元人材の雇用や地元産資材の利用に努め、地域社会の活性化に貢献します。

#### 【主な取り組み】

工事品質の向上、工程管理の徹底、地元出身者の採用、地域産の建設資材の優先利用、災害発生時の協力体制の整備



### 環境に配慮した取り組み

環境問題を重要な経営課題と認識し、CO2排出量や廃棄物の削減に努めます。また、役職員の環境問題への意識を高め、日常的な省エネ・省資源の取り組みを実践します。

#### 【主な取り組み】

エコドライブの実践、廃棄物削減とリサイクルの徹底、環境啓発教育の実践、こまめな節電・節水の励行



### 働きやすい職場づくり

社員一人ひとりとのコミュニケーションを大切に、各人の健康と安全に配慮し、社員とその家族が幸せを体感できる、働きやすい職場を目指します。

#### 【主な取り組み】

社員との定期的対話、健康管理・増進の支援、安全衛生管理の徹底、柔軟な働き方の導入、有給休暇の取得促進



### ガバナンスの強化

透明性の高い経営に努め、法令遵守やリスク管理を徹底し、持続的な成長と企業価値の向上を図り、地域の皆さまから信頼される企業を目指します。

#### 【主な取り組み】

経営理念の明文化、定期的なコンプライアンス研修の実施、リスク管理マニュアルの策定、取引の公正性確保、ステークホルダーとの関係強化



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。