



株式会社クローバー SDGs宣言

当社は、「発達障がいを理解した上でサポートし、障がいを持つ方々にとってのバリアフリーな施設を目指します」
との経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2024年3月28日

株式会社クローバー

代表取締役 武田 美保



重点項目(ターゲット2030)

誰もが豊かな暮らしの実現

施設を利用される方々の生活支援や、そのご家族の生活相談に真摯に対応し、行き届いた運営・管理により、皆さまが安心して預けられる障がい者生活介護施設を目指します。

【主な取り組み】

施設利用者の事情を反映した個別支援計画、相談体制の充実、栄養管理の徹底、医療機関との連携強化



働きがいのある職場づくり

社員一人ひとりとの対話を深め、各人のライフスタイルに応じた働き方を実現して社員のエンゲージメントを高め、永く働くことができる明るい職場を目指します。

【主な取り組み】

社内コミュニケーションの活発化、定時退社の励行、時短勤務の導入、休暇制度の充実、シニア人材の積極雇用



環境問題への取り組み

社員の環境問題への関心を高め、事業活動において省エネ設備の導入や省資源に取り組み、環境への負荷低減を図ります。

【主な取り組み】

環境問題に関する研修実施、照明のLED化、空調温度管理の徹底、廃棄物の削減・分別管理、ペーパーレスの推進



コンプライアンスの徹底

法令や倫理規範を遵守し、地域社会と一体となった事業運営に取り組み、お客さまやお取引先から信頼される施設を目指します。

【主な取り組み】

法令遵守の徹底、地域社会との交流促進、お取引先との公正な取引、非正規雇用労働者の正規雇用化



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。