



株式会社マツモト SDGs宣言

当社は、『相互信頼』を事業活動の基調とし、時代にあった進化・発展を遂げる企業を創造する
との経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2024年3月25日

株式会社マツモト

代表取締役社長 松本 仁



重点項目(ターゲット2030)

快適な住空間の提供

建具・造作家具などの設計、製造、施工、アフターメンテナンスをワンストップで提供することにより、快適な住空間づくりをお手伝いし、『お客様からの信頼』と『取引先からの信頼』の厚い企業を目指します。

【主な取り組み】

自社工場でのワンストップ体制構築、お客様ニーズに的確にお応えする設計・製造提案、お取引先との協力強化、一級建築士事務所の登録



健康で働きがいのある職場づくり

従業員一人ひとりの心身の健康と生活スタイルに配慮し、各人がその能力を存分に発揮し活躍できる職場づくりに取り組み、『従業員との信頼』の確保に努めます。

【主な取り組み】

健康管理・増進の支援、勤務時間の適正化、休暇制度の充実、従業員との定期的な対話、役割に応じたOJT/OFF-JTの実践



環境問題への取り組み

環境に配慮した設備機器の導入や廃棄ロスの削減に努め、環境負荷への低減を図ります。また、身近でできる省エネ・省資源の取り組みを実践し、『地域社会からの信頼』にお応えします。

【主な取り組み】

省エネ型加工機械の導入、太陽光発電装置の設置、工程改善によるロス削減、廃棄物の削減・分別処分、節電・節水の励行



健全な企業経営の実践

公正で透明性の高い経営に努め、法令遵守やリスク管理を徹底し、持続的な成長と企業価値の向上を図ります。また、地域社会との共生を深め、地域の皆さまから必要とされる健全な企業を目指します。

【主な取り組み】

組織体制の強化、コンプライアンスの徹底、リスク管理の高度化、お客様情報の厳正な管理、地域イベントへの参画



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。