



# 株式会社 南予建設 SDGs宣言

当社は、「常に業界の最先端技術を導入し、地域の生活環境促進に積極的に取り組む」の経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、鬼北町を基盤とし、地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2024年2月29日

株式会社 南予建設  
代表取締役 芝 泰弘



## 重点項目(ターゲット2030)

### 土木工事による地域インフラ整備

地方自治体の公共土木工事を、先端技術の導入により高品質で安全に施工し、災害に強い地域インフラ整備に貢献します。

#### 【主な取り組み】

環境に配慮した設計や施工管理、ドローンやGPSなど最新技術の導入、厳正な品質管理、安全管理の徹底



### 健康で働きやすい職場づくり

労務管理を徹底し、社員一人ひとりが心身ともに健康で、働きやすい職場づくりに取り組みます。また、研修や資格取得支援を充実し、技術力や生産性の向上を目指します。

#### 【主な取り組み】

労務管理の徹底、有給休暇の取得促進、男性の育児休暇制度利用、研修制度の拡充、資格取得の支援



### 環境に配慮した取り組み

排出ガスを抑制した車両・機械の導入、環境に配慮した資材の利用や、廃棄物を抑えた工事施工に取り組みます。また、省エネ、省資源、リサイクルに努め、環境負荷の低減を目指します。

#### 【主な取り組み】

低燃費車両への更新、排出ガス対策型の建設機械導入、環境配慮型資材の利用、照明のLED化、空調温度管理の徹底



### コンプライアンスの徹底

社員にコンプライアンスを徹底し、取引先との公正な取引関係に努め、地域のステークホルダーの皆さまから信頼される企業を目指します。

#### 【主な取り組み】

法令遵守研修の定期実施、情報セキュリティの徹底、取引先と公正な取引の励行、不正競争防止の厳守



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。