News Release

2024 年 2 月 5 日

各　位

愛媛銀行

「SDGs 宣言」の策定を支援しました！

当行（頭取　西川　義教）は、お客さまの SDGs への取組みを評価分析し、SDGs 経営を支援する「SDGs 経営立ち上げ支援サービス」を取り扱っております。

この度、本サービスを通じて、下記のお客さまが SDGs 宣言を策定されましたので、お知らせいたします。当行は「ふるさと」の皆さまとともに SDGs の輪を拡げ、地域課題の解決、持続可能な社会の実現を目指してまいります。

記

1.　会社概要

会 社 名	所 在 地	代 表 者	業　　種
有限会社山原	愛媛県四国中央市	代表取締役　石川　カツ子	建設業
株式会社和零	高知県四万十市	代表取締役　坂本　恒教	機械修理業

※各社の SDGs 宣言については、別紙をご参照ください。

2.　SDGs経営　立ち上げ支援サービスについて

SDGs の観点で、企業に期待される事項（非財務情報等）を整理した当行独自のチェックシートを用いてお客さまの取組みを評価分析いたします。現状把握から、今後取り組むべき優先課題をお客さまと探っていくとともに、診断結果に基づいた助言や、お客さま独自の「SDGs 宣言」策定支援を通じ、SDGs 経営をお手伝いいたします。

以上

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

愛媛銀行は持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

変革への挑戦 2nd stage
～地域再起動のプラットフォーマーへ～

【お問い合わせ先】　愛媛銀行　企画広報部　　TEL 089(933)1111

愛媛銀行

有限会社 山原　SDGs宣言

当社は、「安全安心な事業を通じて地域社会に貢献する」という経営理念のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標（SDGs）」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2024年2月5日
有限会社 山原
代表取締役 石川 カツ子

重点項目（ターゲット2030）

安心安全な足場の提供

建設現場の状況や用途に応じて適切な足場を提供することで、建設工事に関わる技術者の安心安全を確保します。また、騒音対策を実施し、近隣住民の皆さまへの配慮に努めます。

【主な取り組み】
建設現場および塗装時における足場施工、次世代足場の導入、足場資材の点検、定期的な安全パトロールの実施、安全対策・騒音対策・マナー教育の徹底

環境負荷の低減

環境問題を重要な経営課題のひとつと認識し、従業員と一緒に環境意識を高めます。これからも省エネ設備の導入や3Rの実践などを通じて、環境負荷の低減に努めていきます。

【主な取り組み】
排ガス規制対応車両の導入、廃棄物分別の徹底、省エネ設備の導入、3Rの実践、エコマーク商品購入の促進、こまめな消灯、エコドライブの推進

働きやすい職場づくり

従業員一人ひとりの個性を尊重し、互いのコミュニケーションを深めることで風通しの良い職場を目指します。また、従業員の技能向上に努め、業界の未来を担える人材を育成します。

【主な取り組み】
ハラスメントに関する勉強会実施、親睦会実施によるコミュニケーションの促進、OJTによる技術力向上、定期健康診断の実施、メンタルヘルス研修の実施

コンプライアンスの徹底

定期的にコンプライアンス研修を実施し、従業員の倫理観を高めています。企業としての社会的責任を果たし、ステークホルダーの皆さまから信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】
定期的なコンプライアンス研修の実施、顧客情報の取扱いマニュアルの作成、社外通報窓口利用の周知、事故対策マニュアルの携行

「持続可能な開発目標（Sustainable Development Goals）」とは

- 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。

株式会社 和零　SDGs宣言

当社は、「環境に配慮し、地域発展に貢献する」という経営理念のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標（SDGs）」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2024年2月5日
株式会社 和零
代表取締役 坂本 恒教

重点項目（ターゲット2030）

林業の発展に貢献

培ってきた豊富な経験と技術力を通じて、林業機械の修理・メンテナンス・架装を行うことで、作業効率や安全性の高い林業機械を提供し、林業の発展に貢献していきます。

【主な取り組み】
建設機械（主に林業機械）の修理・メンテナンス・架装、お客様のニーズへの迅速な対応、架装による作業効率や安全性向上への取り組み

働きやすい職場づくり

従業員一人ひとりの多様性を認め合い、健康と安全に配慮した働きやすい職場づくりに努めます。また2級建設機械整備技能士などの資格取得を推進し、専門性の高い業務に従事できる従業員を増やしていきます。

【主な取り組み】
ハラスメント対策の徹底、定年制の廃止、有給休暇の取得推進、資格取得支援および資格手当付与、福利厚生の充実、健康診断の実施、安全講習会への参加

環境に配慮した事業活動

当社事業の森林づくりを通じて、CO2の削減に貢献します。また、従業員一人ひとりが身近にできる環境配慮に努めています。

【主な取り組み】
林業を通じた環境保全、廃棄物の分別の徹底、リサイクルの推進、LED照明への切替え、エコカーへの切替え

コンプライアンスの徹底

従業員一人ひとりが、法令はもとより社内ルールや社会規範などの遵守を徹底します。企業としての社会的責任を果たし、皆さまから信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】
取引先・顧客情報の取扱いルールの作成、定期的なコンプライアンス研修の実施、公正・公平な取引の遵守

「持続可能な開発目標（Sustainable Development Goals）」とは

- 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。