



# 有限会社上甲建設 SDGs宣言

当社は、「従業員の健康第一、働きがいのある職場」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年12月4日

有限会社上甲建設  
代表取締役 上甲 民治



## 重点項目(ターゲット2030)

### 地域社会への貢献

昭和40年設立以来、培ってきた経験と技術を活かし、災害復旧工事や防災工事を通じて、安心して暮らせる災害に強いまちづくりに貢献してきました。地元人材の採用も積極的に行います。

#### 【主な取り組み】

- ・災害復旧工事、防災工事など
- ・防災対策など自治体との連携強化
- ・地元人材の積極的な採用、地域活動への参加



### 健康で働きがいのある職場

従業員の心身の健康を第一にした職場づくりに努めます。また、各種休暇制度の整備など社内制度の改善に加え、資格取得支援など従業員の成長を後押しし、従業員の働きがいを創出していきます。

#### 【主な取り組み】

- ・長期有給休暇制度の導入、定年制度の廃止
- ・定期健康診断の受診管理、安全衛生管理の徹底
- ・資格取得費用の補助、資格手当の付与



### 環境への取り組み

AdBlue搭載トラックの導入や適切な残土処理、リサイクルに取り組み、環境負荷の低減に貢献します。また、従業員一人ひとりから身近にできる環境への取り組みを実施していきます。

#### 【主な取り組み】

- ・AdBlue搭載トラックの導入、照明のLED化
- ・適切な残土処理、リサイクルの推進
- ・廃棄物の分別徹底、グリーン購入の推進



### コンプライアンスの徹底

社内規則を明示し、周知徹底することで、従業員のコンプライアンス意識を高めます。企業としての社会的責任を果たし、ステークホルダーの皆様から信頼される企業を目指します。

#### 【主な取り組み】

- ・従業員の違法行為防止に向けた教育
- ・コンプライアンス体制の整備
- ・法令の改正などに関する情報収集



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。