



M&N株式会社 SDGs宣言

当社は、「人と人を繋ぎ、その地域での生きがいの創造に貢献する」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年11月10日

M&N株式会社

代表取締役 清水 有朋



重点項目(ターゲット2030)

生きがい創造への貢献

利用者様一人ひとりに寄り添った看護サービスを提供し、地域共生社会の実現のために、行政や医療機関といった地域のステークホルダーの皆様との連携により、利用者様の生きがいの創造に貢献します。

【主な取り組み】

傾聴などによる利用者様ニーズの把握、24時間・365日対応の訪問看護体制、生活援助から高度な治療技術まで幅広い対応、医療連携体制の構築



人材育成・働きやすい職場づくり

定例研修など各種研修の実施を通じて、看護技術だけでなく、マナーやモラルも兼ね備えた人材を育成します。また、社員一人ひとりのライフスタイルを尊重し、柔軟に働くことができる会社を目指します。

【主な取り組み】

毎月の定例研修および外部講師による研修の実施、資格取得支援、ハラスメント研修の実施、相談窓口の設置、産前産後休業など各種休業制度の整備



環境への配慮

環境問題を重要な経営課題のひとつとして捉え、従業員とともに環境意識を高めていきます。当社として身近にできることから取り組み、環境負荷の低減に貢献します。

【主な取り組み】

エコカーの導入、事務所照明のLED化、節電・節水の励行、廃棄物の分別徹底、リサイクルの推進、再生紙など環境配慮製品の利用



健全な企業経営

経営の透明性・公正性を高め、コンプライアンスの徹底やリスク管理の強化に取り組むことで健全な企業経営を行います。ステークホルダーの皆様から信頼されるよう、企業価値の向上を目指します。

【主な取り組み】

最新の法令改正などの情報収集、コンプライアンス担当者の任命、顧客情報の取扱いマニュアルの作成、リスクへの対策検討、取引先との対等な関係維持



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。