



株式会社大有設計 SDGs宣言

当社は、以下の経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

- 1.社員とその家族の物心両面の幸せ造り
- 2.お客様に求められる会社造り
- 3.地域社会に必要とされる建物造り

2023年7月1日

株式会社大有設計

代表取締役 小野 晶紀



重点項目(ターゲット2030)

お客様のニーズに合った設計

オフィスや工場、病院等、多様な施設の設計経験を活かして、安全でお客様のニーズに合った設計を行います。今後も技術研鑽に努めてまいります。

【主な取り組み】

- ・建物利用者の安全を第一とする考えの社内浸透
- ・設計基準や事故防止マニュアル等の遵守
- ・研修の実施等による技術の研鑽



働きやすい職場環境

「社員とその家族の物心両面の幸せ造り」を経営理念に、社員のキャリアアップとメンタルヘルスをサポートし、健康で働きやすい職場環境づくりに努めます。

【主な取り組み】

- ・社員研修制度、人事評価制度の導入と公正な評価
- ・メンター面談、大分市子育て支援優良企業として表彰
- ・大分県における「健康経営事業所」認定取得



ZEBの普及

省エネ建築物設計の技術と知見を活かして、ZEB仕様の建築物の普及に貢献します。自社においても省エネや再エネ活用によって、環境負荷の低減に努めます。

【主な取り組み】

- ・ZEB実現支援サービスの提供
- ・再生可能エネルギー(太陽光発電)の活用
- ・昼休みの消灯、クールビズ等の実施による省エネ



地域社会への貢献

事業活動を通じて、地域イベントやスポーツによる地域活性化を推進します。社員や若年層へ地域の魅力を発信し、地域に貢献してまいります。

【主な取り組み】

- ・地域学生、都市圏学生向けインターンシップの実施
- ・地域のイベントやスポーツ団体への協賛と活動支援
- ・地域の歴史や文化等の地域情報の社内提供



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。