



株式会社シゲル工業 SDGs宣言

当社は、「和みの経営 丁寧に生きる～自分を大切に、人も大切に、ものづくりも心を込めて～」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年9月25日

株式会社シゲル工業
代表取締役 藤久 和美



重点項目(ターゲット2030)

高品質なものづくり

配電盤などの設計・製造業者として、確かな技術力と品質マネジメントシステムの運用を通じて、高品質な製品を提供します。これからも取引先のニーズにお応えできるよう、製品の品質の維持・向上に努めます。

【主な取り組み】

品質マネジメントシステムの構築(ISO9001認証取得)、品質方針の策定、資格取得支援による技術力の向上、ステークホルダーとの連携強化



誰もが平等に働ける職場

性別や年齢などに関係なく、従業員一人ひとりの個性を尊重し、就業規則の見直しや公平な評価に取り組むことで、誰もが平等に働ける職場を実現します。また、従業員の安全と心身の健康にも配慮します。

【主な取り組み】

差別・ハラスメント禁止の徹底、就業規則の定期的な見直し、高齢者の再雇用制度、産休・育休など休暇制度の整備、健康診断の実施



ガバナンスの強化

コンプライアンスの徹底や、リスクマネジメント対策に取り組む、ガバナンスを強化します。企業価値の向上に努め、ステークホルダーの皆さまとの信頼関係を深めていきます。

【主な取り組み】

経営理念の明文化および社内周知、リスク管理体制の構築、顧客情報取り扱いマニュアルの作成、取引先との対等な関係の維持



省エネ・省資源・リサイクルの推進

事業活動を通じて、省エネ・省資源・リサイクルを推進します。身近にできる取り組みを実施し、環境負荷の低減に貢献します。

【主な取り組み】

廃材の再利用によるリサイクル推進、廃棄物の分別徹底、昼休み等こまめな消灯、LED化の推進、過剰包装の廃止、マイボトル・マイ箸の推進



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。