



株式会社ミノダ SDGs宣言

当社は「素直に・謙虚に・誠実に」という考えのもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年8月24日

株式会社ミノダ

代表取締役 簗田 智利



重点項目(ターゲット2030)

安心安全なまちづくりへの貢献

測量・設計・家屋調査を行う事業者として、高精度な測量・設計図面を提供し、安心安全なまちづくりに貢献します。また、地域と連携して、防災・減災にも取り組みます。

【主な取り組み】

有資格者による施工管理の徹底、正確さを第一とした測量設計の実施、ステークホルダーとの連携、災害対応体制の構築及び緊急連絡網の整備



働きやすい職場環境づくり

従業員一人ひとりの個性やライフスタイルを尊重し、従業員の要望を取り入れながら、誰もが働きやすい職場づくりに努めます。また、従業員の健康の維持・増進にも取り組みます。

【主な取り組み】

定期的な面談による従業員の要望の把握、個々の事情を考慮した柔軟な働き方対応、健康診断受診率100%、外部研修や資格取得の費用支援



環境への配慮

環境問題を重要な経営課題のひとつと認識し、従業員とともに環境意識を高めます。身近にできる取り組みを実施し、環境負荷の低減に貢献します。

【主な取り組み】

ハイブリット車両の導入、エコドライブの徹底、事務所照明のLED化、廃棄物の分別徹底、ペーパーレス化、節水の励行



コンプライアンスの徹底

研修の実施や内部通報制度の整備などを通じて、コンプライアンスを徹底し、ステークホルダーの皆さまから信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

コンプライアンス研修の実施による法令遵守の徹底、内部通報制度やハラスメント相談窓口の設置、顧客情報管理ルール作成及び情報漏えい対策



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。