



RAIEI JAPAN 株式会社 SDGs宣言

当社は、「地域の雇用を守る」という経営理念のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年8月10日

RAIEI JAPAN株式会社

代表取締役 豊田 聡一



重点項目(ターゲット2030)

地域社会への貢献

更生を目指す人などを雇用する協力雇用主として、
社会復帰を支援します。また、体験学習の実施や
地域行事への参加などにより、地域社会に貢献します。

【主な取り組み】

協力雇用主の取り組み、地元人材の雇用、小学生など
を対象とした体験学習の実施、地域行事やボラン
ティア活動への参加、ステークホルダーとの連携



強靱な鉄骨づくり

鉄骨製造業者として、常に技術力の向上に努め、
品質の良い強靱な製品を提供することで、安心・安全
な建物づくりに貢献します。

【主な取り組み】

安全基準の策定、製造工程の徹底管理、各種技能に
かかる資格取得への支援、各種研修会・講習会への
参加、技能・技術の伝承、OJTの実施



働きやすい職場づくり

従業員一人ひとりの個性を認め合い、お互いにコミュ
ニケーションを深めることで、誰もが活躍できるチーム
ワークの良い職場づくりに努めます。

【主な取り組み】

従業員へのハラスメント禁止の周知徹底、長時間労働
の是正、現場の声や実情の把握、コミュニケーションの
促進



環境負荷軽減

環境問題を重要な経営課題のひとつと認識し、事業
活動における廃棄物やCO2排出量の削減に努め、
環境の保全に貢献します。

【主な取り組み】

LED照明や低燃費車両など省エネ設備の導入、鉄くず
など廃棄物の分別徹底及びリサイクルの推進、廃棄物
の削減



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。