



株式会社Faith SDGs宣言

当社は、「お客様と従業員を大切に、共に成長を目指したい」という想いのもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年5月18日

株式会社Faith

代表取締役 石原 裕太



重点項目(ターゲット2030)

お客様満足度の向上

携帯機器の小売事業や人材派遣事業を通じて、接客サービスの向上や派遣スタッフの育成に努め、お客様満足度を高めます。ステークホルダーの皆様との連携を深め、共に持続的な成長を目指します。

【主な取り組み】

販売マニュアルの活用・徹底、お客様アンケート実施によるお客様の声の把握・社内共有、人材育成への投資・教育体制の整備



従業員を大切に

会社の財産である派遣スタッフを含むすべての従業員を大切にします。従業員の心身の健康への配慮や職場環境の改善に努め、だれもが働きやすい職場づくりに取り組みます。

【主な取り組み】

現場実態の把握と改善、待遇の改善、人事考課制度の見直し、多様な働き方への柔軟な対応、ワークライフバランスの向上、ハラスメントの根絶



環境への配慮

気候変動対策の重要性を認識し、通勤時の公共交通機関の利用促進など、身近にできることから取り組み、環境負荷の低減に貢献します。

【主な取り組み】

通勤時の公共交通機関の利用促進、廃棄物分別の徹底、マイボトルの利用推奨、ペーパーレス化の推進、再生紙の使用、裏紙の再利用



企業価値の向上

公正性や透明性を高めるとともに、コンプライアンスを徹底し、企業価値の向上を目指します。経営方針を社内浸透させるなど、組織の一体感を高めます。

【主な取り組み】

経営方針の社内浸透、権限の明確化、外部意見の傾聴、コンプライアンス研修の受講、取引先との対等な関係の維持、合意事項の明文化



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。