



株式会社渡辺工務店 SDGs宣言

当社は、「お客様と従業員に信頼される、地域に密着した企業を目指します」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年4月12日

株式会社渡辺工務店
代表取締役 石川 賢吾



重点項目(ターゲット2030)

確かな鉄工技術で暮らしに貢献

建築鉄骨の加工業者として、創業から70年近く積み重ねてきた技術をもとに、皆さまの安心・安全な暮らしに貢献します。

【主な取り組み】

昭和29年創業以来の積み重ねた技術、品質管理(JASS6基準)・安全基準の徹底、事故対応マニュアルの制定、地元自治体との連携、OJTによる技術伝承



環境保全の取り組み

環境保全を経営課題の一つと認識し、エコドライブの徹底、節電・節水など、身近に取り組めることから着実に実施し、環境負荷の低減に努めます。

【主な取り組み】

排出ガス対策型重機・機材の導入、分別の徹底による廃棄物抑制、エコドライブ・節電・節水の励行、社内勉強会実施による従業員の環境意識の醸成



心身健康で働ける職場づくり

従業員とのコミュニケーションを密にし、従業員の心と体に配慮することで、経営陣と従業員が一体となり、健康に働ける職場を目指します。

【主な取り組み】

ハラスメント研修、現場の声や実情の把握、溶接ヒューム濃度の測定の実施、社内研修による経営理念の浸透、メンタルヘルス方針の策定



コンプライアンスの徹底

コンプライアンスに基づいた経営を行うため、社内研修を通じて社員の意識醸成を図り、地域から信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

経営理念の明文化、リスクマネジメントの実施、BCPの策定、コンプライアンス研修の実施、企業規模に関わらない公平な取引の推進



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。