



# 大和警備保障株式会社 SDGs宣言

当社は、地域の皆さまに「安全・快適で豊かな暮らし」に貢献する使命をもって、交通誘導警備をはじめ警備サービスを提供し、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年3月31日

大和警備保障株式会社  
代表取締役 小笠原 功次



## 重点項目(ターゲット2030)

### 地域の安心・安全に貢献

地域の人が、安心安全な生活が過ごせるよう、警備サービスの向上に努めます。災害時にも事業活動を継続し、ステークホルダーと連携しながら、地域住民の安全確保を最優先に警備活動を行います。

#### 【主な取り組み】

警備業法に沿った法定教育の実施、現場毎の警備手順書の配布、資格取得の支援、災害発生時の住民安全確保にむけた行動計画策定・訓練の実施



### 健康で働きやすい職場環境の実現

多様な人材の雇用、柔軟な勤務形態の許容、従業員の健康増進等をサポートし、全ての従業員が健康で、働き甲斐のある職場環境を実現していきます。

#### 【主な取り組み】

ハラスメント撲滅の徹底、ダイバーシティ経営、本人の希望に合わせた勤務形態、管理者の定期的な現場訪問と従業員面談、現場作業員への空調服・塩飴の支給、分煙の徹底



### 誠実な企業活動への取り組み

関連法制をもとに社内制度改善に努め、従業員全員で法令遵守に努めます。また、公平公正な取引基準を策定し、誠実な企業活動に努めます。

#### 【主な取り組み】

管理者の定期的な面談による法令遵守状況の確認、ハラスメント相談窓口の設置、コンプライアンス研修の実施、契約前内容説明書による契約内容明確化、取締役会による意思決定と議事録の整備



### 環境負荷の低減

気候変動が、経営にとって重要な課題のひとつであることを認識し、身近なところから取り組みを行い、環境負荷低減に努めます。

#### 【主な取り組み】

事務所照明のLED化、エアコンの温度管理の徹底、廃棄物の分別徹底、裏紙の使用によるコピー用紙使用量削減



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。