



株式会社フェルテ SDGs宣言

当社は、「商いより人として」というコーポレート・アイデンティティのもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年3月31日

株式会社フェルテ

代表取締役 岸川 俊大



重点項目(ターゲット2030)

子供たちの未来創造

学習塾として、子供たちの自立性と自発性を育み、人間力を高めます。これから子供たちが明るく、輝ける未来を築くことができるようサポートしていきます。

【主な取り組み】

学習塾の運営、地域行事・学校行事への参加及び協賛、ボランティア活動参加、防災訓練の実施



ワークライフバランスの充実

年齢や性別に関わらず、社員全員が心身ともに健康に働くことができる職場づくりに努めます。一人一人が能力を最大限に発揮できるよう環境を整えます。

【主な取り組み】

ハラスメント規程の策定、長時間労働の是正、ストレスチェック、社内アンケート、定期研修の実施



環境への配慮

環境問題を重要な経営課題のひとつと捉え、社員一人ひとりの環境意識の醸成を行います。省エネ・省資源・リサイクルを実践し、環境負荷低減に努めます。

【主な取り組み】

エネルギー使用量削減目標設定、節水の励行、廃棄物の分別、リサイクル資源の利用、ペーパーレス化、クールビズの実施



情報管理とガバナンスの強化

日々取り扱う情報について厳格かつ適正に管理します。ステークホルダーの皆さまから信頼される企業を目指し、これからもガバナンスを強化してまいります。

【主な取り組み】

情報取扱いルール策定、顧客データの管理体制強化、コンプライアンス研修の実施、各種リスクに対する対応方針・マニュアル策定



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。