



株式会社にじいろ SDGs宣言

当社は、「医療的ケアが必要な子供たちに、安心してお友達と遊び、学べる場所を提供する」という経営方針のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年3月27日

株式会社にじいろ

代表取締役 中田 純子



重点項目(ターゲット2030)

子どもが安心して遊べる環境の提供

医療ケアが必要な子どもたちに遊び場・学びの場を提供し、共生社会の創生に貢献します。従業員や保護者の意見も傾聴し、支援サービスの向上や業務改善に努めます。

【主な取り組み】

従業員や保護者の意見も踏まえた自己評価結果の公表、事故防止マニュアル・緊急対応時マニュアルやヒアリ・ハット事例集の作成、業務改善PDCAの実施



環境への配慮

環境問題を重要な経営課題の一つとして認識し、環境負荷の低減に努めます。廃棄物の削減や利活用、省エネルギー化に取り組み、持続可能な社会の形成に貢献します。

【主な取り組み】

事務所照明のLED化、使用済段ボールの利活用、紙使用量および食品ロスの削減、節水の励行



誰もが活躍できる職場環境

従業員は「人材」と位置付け、誰もがどの立場でも活躍できる職場環境を醸成します。女性の活躍を推進し、長く活躍できる環境を整え、やりがいを感じながら成長できる職場を目指します。

【主な取り組み】

ハラスメント研修の受講、処遇改善書提出による従業員の雇用条件改善、資格取得支援、外部研修・勉強会への参加、女性の積極的登用



ガバナンスの強化

ステークホルダーの皆さまに信頼され必要とされる企業として、法令遵守、経営の透明性、ガバナンスの強化に努めます。事業を通じて地域の課題解決に貢献します。

【主な取り組み】

外部識者からの意見聴取、災害発生時の対応マニュアル策定、法令変更時の外部研修の受講、合意事項の文書化



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。