



「NEXT FRIEND」「こどもオフィス」 SDGs宣言

当社は、「楽しく遊び、楽しく学ぶ」をモットーに、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年2月20日

合同会社ウオズ

代表社員 渡邊 隆之



重点項目(ターゲット2030)

子ども一人ひとりをサポート

保護者や地域といっしょになって、障がいのある子どもたちにタブレットを用いて、楽しみながら学びを提供することで、自立を支援いたします。

【主な取り組み】

放課後等デイサービス・児童発達支援事業の運営、ステークホルダーとの連携、保護者の声の反映、保育士・作業療養士等専門スタッフの配置



働きやすい職場づくり

すべての従業員が、明るく元気に働けるよう職場づくりを行います。従業員の声を大事にし、職場環境の整備に努めます。

【主な取り組み】

ハラスメント研修の実施、経営ビジョンの労使の共有、長時間労働の是正、定期的な研修の実施、資格取得にかかる助成金制度



環境への配慮

自分たちで出来る身近なところから環境保全に貢献します。照明のLED化や、先生方の共有事項の電子化、牛乳パックなど廃棄物を工作の材料に使用する等、取り組んでいます。

【主な取り組み】

LED照明の導入、社用車にエコカー導入、ペーパーレス化推進で廃棄物の削減、リサイクル品の積極活用



コンプライアンスの徹底

経営の透明性や公正性の確保に努め、これからもステークホルダーから信頼され、必要とされる会社を目指します。

【主な取り組み】

業務担当者・責任者の任命、法令遵守の徹底・社内研修の実施、契約書の締結



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。