



株式会社凜輝 SDGs宣言

当社は、「凜とした眼差しで、輝きをすみずみまで送り届ける」という経営方針のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年1月31日

株式会社凜輝

代表取締役 保子 圭



重点項目(ターゲット2030)

通信インフラの整備

進歩が目覚ましい通信技術に対応するため、新しい知識を取り入れて、生活に必要な不可欠な通信インフラ整備に努めます。

【主な取り組み】

携帯アンテナ基地局工事、光ファイバー接続工事、10PSIによる警備システム・セキュリティの高度化対応、資格取得制度、OJTによるノウハウ移転



働きやすい職場

従業員の安全と健康を第一に考え、職場環境づくりに努めます。定期的に労使ミーティングを行い、協働して改善していきます。

【主な取り組み】

ハラスメント対策、経営者による個別面談、長時間労働の是正、有給休暇取得の推進、定期的な労使ミーティングによる職場改善



企業価値の向上

公正性や透明性を高め、コンプライアンス遵守、ガバナンス強化に取り組めます。ステークホルダーから信頼されるよう、企業価値の向上に努めます。

【主な取り組み】

経営理念の浸透、議事録等記録の適切な保管、法令遵守必要性について社内周知、公正な取引の遵守



環境負荷の低減

環境問題は重要な経営課題と認識し、身近なことから取り組みを行い、環境負荷の低減に努めます。

【主な取り組み】

ペーパーレス化、エコカーの導入、節水の励行、クールビズ・ウォームビズ、空調システム管理



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。