



株式会社イーハトーヴ SDGs宣言

当社は、「すべての子どもおとなも年齢、性別、障害や役割などすべての枠組みを超えてみんなが穏やかにつながっていける支援」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年1月1日

株式会社イーハトーヴ

代表取締役 江藤 行大



重点項目(ターゲット2030)

だれもが安心できる居場所づくり

利用者の安全を第一に考え、高い専門性を持つスタッフが、利用者ひとりひとりに最適な支援を実施します。これからも利用者、そしてご家族が安心できる居場所を提供していきます。

【主な取り組み】

放課後等デイサービス、就労支援B型、グループホーム、利用者・職員の声を社内共有できる体制整備、施設利用におけるアンケートの実施、【こころと体の森の保健室】の併設、子ども食堂の運営、ステークホルダーとの連携



個性を大切にした障がい者(児)支援

利用者の個性を大切にして各々がやりたいことをひとりひとりのペースで見つけられるよう、きめ細かな支援をしていきます。ワークショップの開催など、地域・社会とつながる機会も大切にしていきます。

【主な取り組み】

ハルモニアカフェ(飲食店)の運営、オリジナルグッズ製作、オンラインショップでの販促、多彩なワークショップの開催、地域行事へ参加、自社開催イベントへの地域住民の招待



働きやすい職場づくり

スタッフの声に耳を傾け、スタッフひとりひとりの個性やスキルを活かせる働きやすい職場づくりに努めます。またスタッフの心身両面の健康維持・増進にも取り組みます。

【主な取り組み】

ハラスメント対応の徹底、専門知識・経験の高いスタッフの確保、障がい者の積極的な雇用、個別面談によるスタッフの要望の把握、メンタルヘルスへの取り組み



環境への配慮

省エネへの取り組みや、廃棄物の分別を徹底し、環境負荷の低減に努めます。また、スタッフおよび利用者とともに環境意識を高め、製作商品への廃棄物の再利用や簡易包装などに取り組みます。

【主な取り組み】

照明のLED化、廃棄物の分別の徹底、利用者による製作商品への廃棄物の再利用や簡易包装、水使用量の把握



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。