



# 株式会社 愛賢 SDGs宣言

当社は、「まちづくり」事業を通して「人づくり」「幸福づくり」を目指す企業」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年1月11日

株式会社 愛賢

代表取締役 久保 順裕



## 重点項目(ターゲット2030)

### 安心安全に暮らせるまちづくり

当社は主に土木工事、上下水道工事、警備事業を営んでおり、地域の皆様が安心安全に暮らせるまちづくりに貢献します。

#### 【主な取り組み】

事故対応マニュアルの策定  
安全基準の順守



### 環境への負荷軽減

気候変動を重要な経営課題であると認識し、従業員とともに環境意識の向上を図ります。身近なことから地道に取り組み、環境負荷の低減に努めます。

#### 【主な取り組み】

排ガス規制対応のトラック導入・推進  
廃棄物の分別の徹底



### 明るく、働きやすい職場づくり

従業員一人ひとりの幸福づくりのため、風通しの良い職場を構築します。また、技術・技能の向上に努め、地域・業界の未来を担う人づくりに注力します。

#### 【主な取り組み】

ハラスメント対応、資格取得補助、メンタルヘルス研修、多様な人材採用、適材適所の人材配置、社員旅行



### ガバナンス体制の強化

公平性や透明性を高め、ガバナンス体制の強化に取り組みます。持続的な成長と企業価値の向上に努め、皆様から信頼される企業を目指します。

#### 【主な取り組み】

経営理念の浸透、権限及び責任者の明確化、定期的なコンプライアンス研修の実施



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。