



メルシー株式会社 SDGs宣言

当社は、「就労支援のプロとして、どんな事にも前向きに常に、努力・工夫し実行します」
「初心を忘れず、ご縁を大切に人を育てます」「地域から愛され、信頼される支援の実現を目指します」
という経営指針のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年12月12日

メルシー株式会社

代表取締役 齋藤 幸恵



重点項目(ターゲット2030)

障害者の豊かな暮らしと幸せのために

SDGsの「誰一人取り残さない」のスローガンのもと、
障害に対する偏見や差別が無い世界を目指します。
利用者の「働きたい」をサポートし、共に自立を目指し
ます。

【主な取り組み】

就労継続支援A型事業、就労継続支援B型事業、
就労定着支援事業



地域社会のための障害者福祉の実現

地域と共生し、皆さまから愛される障害者就労施設
を目指します。地域福祉の担い手として、地元企業や
近隣住民と積極的に関わりを持ち、地域の課題解決
にも取り組みます。

【主な取り組み】

障害者が働くチーズケーキ専門店の運営、地元企業
との積極取引、地域行事への積極参加、ふるさと納税
返礼品の提供



女性が輝く社会の実現

従業員一人ひとりのライフプランに寄り添った職場環
境を整備し、女性が活き活きと働ける環境づくりに取り
組みます。人材育成を通じて、より良いサービスを
提供いたします。

【主な取り組み】

多様な働き方への対応(短時間勤務の採用、副業の
導入)、積極的な人材育成、ハラスメント研修・メンタ
ルヘルス研修の実施



環境にやさしい組織づくり

従業員の環境意識を高め、事業活動を通じて実践
できる身近な環境対策から取り組んでいきます。環境
に配慮した取り組みを通じて、持続可能な社会の実現
を目指します。

【主な取り組み】

ミシン糸の再利用、ゴミの分別、節水、コピー用紙
裏面の再利用、エコドライブの実践、チーズケーキ
専門店での規格外柑橘の有効活用



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。