



# 有限会社レインボープラス SDGs宣言

当社は、「親しみと信頼関係構築を最重点目標とし、家庭的雰囲気の中にマンネリ化と画一的な介助にならないよう、日々新たな気持ちと献身的態度に勤め、愛と真心と思いやりの心でトータルサービスをいたします」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年11月30日

有限会社レインボープラス

代表取締役 山口 大樹



## 重点項目(ターゲット2030)

### 家庭的な介護サービスの提供

家庭的雰囲気を大切に、愛と真心と思いやりの心で、ご利用者さま一人ひとりに応じた介護サービスを提供します。

#### 【主な取り組み】

実態に合わせた施設毎の経営理念の策定、施設横断的な情報共有会議の定期開催、医療機関等の協力機関との密な連携



### 地域の介護福祉への貢献

介護事業を通じて地域課題解決に積極的に貢献していくという強い誇りを持ち、地域に密着した介護福祉の実現を目指します。

#### 【主な取り組み】

夕涼み会等地域と連携したイベントの実施、民生委員・警察・医療機関等と連携した利用者支援、地元理容室による利用者の散髪サービスの提供



### 働きやすい職場づくりと人材育成

従業員の声を大切にし、安心して長く働ける職場づくりに努めます。従業員のスキルアップにも取り組み、持続的に成長できる会社を目指します。

#### 【主な取り組み】

資格取得に係る助成制度の拡充、海外からの職員の採用検討、分煙の徹底、ハラスメント撲滅の徹底、職場改善のため定期ミーティングの開催



### 環境との共生

環境との共生を経営課題の一つと認識し、社内の環境意識を醸成し、松野町の自然豊かな環境と調和した持続可能な社会の実現に貢献します。

#### 【主な取り組み】

利用者の食事を必要分に限定することによる食品ロスの削減、ゴミ分別の徹底による廃棄物抑制、営業車にエコカー導入を検討



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。