



# 有限会社 舞花 SDGs宣言

当社は、「関わった全ての人を笑顔にするため、日々挑戦・成長し続ける」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年11月22日

有限会社 舞花

代表取締役 鈴木 孝年



## 重点項目(ターゲット2030)

### 関わった人々の健康を支える

当社が運営する接骨院、介護事業所、美容サロンで関わった全ての人々の健康と笑顔をサポートします。地域包括ケアシステムの一翼を担う企業として誠心誠意努めます。

#### 【主な取り組み】

接骨院、美容サロンでの施術サービスの提供と介護事業所での様々な介護サービスの提供、安全最優先の取り組み方針、利用者目線のサービス提供



### 活気あふれる職場づくり

やる気と向上心をもつ社員の成長を全力で後押しします。また、社員誰もが働きやすく風通しの良い職場環境づくりに取り組んでいきます。

#### 【主な取り組み】

外部出向研修への派遣制度、社内研修の実施、資格奨励制度、頑張っている社員へのサプライズ表彰、男性の育児休業取得の推進、ハラスメント規程の整備



### 地域のみなさまとともに

接骨院、介護事業所、美容サロンを地元今治で展開しています。今後も地域のみなさまとの繋がりを大切に、必要とされる存在となるよう努めます。

#### 【主な取り組み】

今治市内で接骨院3店舗・介護事業拠点3か所・美容サロン1店舗の運営による地域に根差した事業展開、地元出身者の積極採用、地域行事への参加



### 環境負荷の低減

社員一人ひとりが環境問題への意識を持ち、身近にできることから一つひとつ取り組み、環境負荷低減に努めます。

#### 【主な取り組み】

省エネ設備への更新、ペーパーレス化・電子化への取り組み、廃棄物の分別・リサイクルへの取り組み、節水への取り組み



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。