



株式会社cosha SDGs宣言

当社は、「地域住民の憩いの場として、各部門の垣根をなくしたトータルコーディネート」の提案」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年10月28日

株式会社cosha

代表取締役 二神 賢勇



重点項目(ターゲット2030)

環境への配慮

環境負荷の低減に向けて、CO2排出削減に貢献する社内の取り組みや、リサイクル商品の販売等を通じて、着実に取り組みの輪を広げていきます。

【主な取り組み】

LED照明の導入、太陽光発電システム導入の検討、リサイクル商品の販売



働きやすい職場環境の整備

経営陣と従業員との円滑なコミュニケーションと、現場の声を反映した職場環境の改善に努め、従業員が生き生きと働ける職場環境を目指します。

【主な取り組み】

経営陣による定期的な従業員との面談、資格取得費用の全額会社負担、行政情報をもとに雇用条件・環境の改善、長時間労働の是正



ガバナンスの強化

公正性や透明性を高めるとともに、コンプライアンスの遵守に努め、更なるガバナンス体制の強化に取り組めます。

【主な取り組み】

経営理念の明文化・社内徹底、議事録の作成・保管、コンプライアンスの社内徹底・定期的な遵守状況確認、公平公正な取引の推進



地域貢献への参画

地域社会の一員として、地域の行事に積極的に参加するとともに、地域の課題に対し、当社が出来ることを考えてまいります。

【主な取り組み】

地域行事への積極参加、地元産材料の使用、県内産商品の取り扱い、災害時の避難場所の提供や食糧備蓄の検討



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。