



2022 年 9 月 30 日

各 位

愛媛銀行

「SDGs 宣言」の策定を支援しました！

当行(頭取 西川 義教)は、お客さまの SDGs への取組みを評価分析し、SDGs 経営を支援する「SDGs 経営立ち上げ支援サービス」を取り扱っております。

この度、本サービスを通じて、下記のとおり24社のお客さまがSDGs宣言を策定されましたので、お知らせいたします。当行は「ふるさと」の皆さまとともに SDGs の輪を拡げ、地域課題の解決、持続可能な社会の実現を目指してまいります。

記

1. 会社概要

会 社 名	所 在 地	代 表 者	業 種
株式会社ミツワ都市開発	愛媛県松山市	代表取締役 佐伯 政則	不動産業
水口酒造株式会社	愛媛県松山市	代表取締役社長 水口 義継	酒類製造業
春山海運株式会社	愛媛県今治市	代表取締役社長 今岡 貴廣	船舶貸渡業
合同会社介護ムラナカ	愛媛県大洲市	代表社員 村中 俊亀	介護福祉業
医療法人社団 浦岡胃腸クリニック	愛媛県松山市	理事長 浦岡 正義	医療
株式会社丸源ガス	愛媛県松山市	代表取締役 森 和幸	LP/プロパンガス販売業
有限会社萩の台 【カミングケアステーション】	愛媛県新居浜市	代表取締役 堀田 貴美香	介護サービス業
株式会社松山給食センター	愛媛県松山市	代表取締役社長 菅 純教	弁当・仕出し製造業
中田建設株式会社	愛媛県喜多郡内子町	代表取締役 中田 和寛	土木工事・建設工事業
片山電工株式会社	愛媛県松山市	代表取締役 片山 敬士	電気工事業
西日本薬業株式会社	愛媛県松山市	代表取締役 高市 雅夫	アルコール製品製造業
株式会社 餅屋	愛媛県松山市	代表取締役社長 石田 匡暁	土産物小売業
株式会社ヤマウチ	愛媛県松山市	代表取締役 山内 貞孝	介護事業
株式会社東洋自動車	愛媛県今治市	代表取締役 駄馬 建志	自動車整備業
有限会社愛高ハウジング	愛媛県松山市	代表取締役 高田 直樹	建設業
株式会社彩都マネジメント	愛媛県松山市	代表取締役 福溜 幸一	不動産鑑定業
株式会社サンアイ東予工場	愛媛県今治市	代表取締役 瀬野 好雄	食肉加工・販売業
有限会社イー・エー・エス・イー	愛媛県松山市	代表取締役 白方 正文	産業廃棄物収集・運搬業
株式会社スカイ・ジョイント	愛媛県北宇和郡鬼北町	代表取締役 程内 琢磨	測量業
IYO 松山ハイテック株式会社	愛媛県伊予郡松前町	代表取締役社長 村上 順一	金属製品加工業
コウド空設株式会社	愛媛県松山市	代表取締役 香渡 雅宏	電気工事業
森松水産冷凍株式会社	愛媛県今治市	代表取締役 竹内 智史	水産加工業
株式会社土佐御苑	高知県高知市	代表取締役社長 横山 光寿	宿泊業
株式会社ネクストサービス	香川県丸亀市	代表取締役 谷沢 政則	その他サービス業 (浄化槽設備)

※各社の SDGs 宣言については、別紙をご参照ください。



変革への挑戦 2nd stage

～地域再起動のプラットフォームへ～

【お問い合わせ先】 愛媛銀行 企画広報部 TEL 089(933)1111

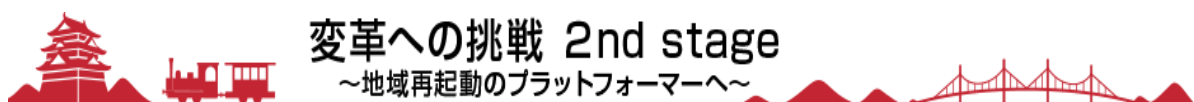


愛媛銀行

2. SDGs経営 立ち上げ支援サービスについて

SDGs の観点で、企業に期待される事項(非財務情報等)を整理した当行独自のチェックシートを用いてお客さまの取組みを評価分析いたします。現状把握から、今後取り組むべき優先課題をお客さまと探っていくとともに、診断結果に基づいた助言や、お客さま独自の「SDGs 宣言」策定支援を通じ、SDGs 経営をお手伝いいたします。

以上



【お問い合わせ先】 愛媛銀行 企画広報部 TEL 089(933)1111



株式会社ミツワ都市開発 SDGs宣言

当社は、「人へ。都市へ。そして、未来へ」という経営理念のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月30日

株式会社ミツワ都市開発
代表取締役 佐伯 政則



重点項目(ターゲット2030)

住環境の提供

ライフステージに合わせた様々な住宅を提供し、
顧客のマイホームへの想いをカタチにします。安心
安全を第一に、顧客が快適で安心して暮らせるよう
サポートし、当社ならではの最高の満足を提供します。

【主な取り組み】

注文住宅・分譲戸建・マンション等の販売、サービス付
高齢者住宅の提供、一級建築士による提案型営業



環境への配慮

環境問題を重要な経営課題の一つとし、自社での
取り組みの他、太陽光発電システムやLED使用による
ZEHの普及等、家づくりの立場から環境負荷削減に
貢献します。

【主な取り組み】

LED照明等のエコ設備導入の提案、ZEH普及目標の
立案、太陽光発電システムの販売、コピー用紙の使用
量の削減



働きやすい職場づくり

従業員の健康の維持・増進に努めるとともに、従業
員一人ひとりの個性を尊重し、誰もがいきいきと働ける
職場環境づくりに取り組みます。

【主な取り組み】

従業員との定期的な面談、週休三日制等、有給休暇
取得の推進、希望ポストへの配置、従業員の健康
管理、ハラスメントの防止



ガバナンスの強化

企業統治の強化と、リスクマネジメントの徹底、取引
先の規模等に左右されない公正な取引を推進し、
ステークホルダーから信頼されるよう努めます。

【主な取り組み】

経営理念の明文化、BCP策定と定期的な社内訓練の
実施、コンプライアンス規程策定と研修制度・内部
通報制度の設定、公正な取引の推進



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



水口酒造株式会社 SDGs宣言

当社は、「暖簾を守るな 暖簾を破れ」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月30日

水口酒造株式会社

代表取締役社長 水口 義継



重点項目(ターゲット2030)

創業者の「想い」を伝承するため

明治28年(1895年)より、伝統を守りながら常に挑戦を続けています。リスクマネジメントの強化とコンプライアンスの徹底にも取り組み、皆様に信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

HACCPに基づく衛生管理の徹底、法令に基づく品質管理の徹底、コーポレートガバナンスの強化



環境保全への取り組み

事業活動を通じて、CO₂排出量の削減やリサイクルに取り組めます。具体的な環境負荷低減策を実践し、持続可能な社会の実現を目指します

【主な取り組み】

包装資材をFSC認証取得材に変更、生産ラインの効率化によるCO₂削減、DX推進によるペーパーレス化、エコカー導入、廃棄物の削減・リサイクル



働きやすい労働環境づくり

ハラスメント対策を徹底し、社員一人ひとりの個性を大切にします。すべての従業員の健康と安全に配慮し、活き活きと働ける職場づくりに取り組みます。

【主な取り組み】

有給休暇の取得推進、適正な勤怠管理、教育体系の整備、ハラスメント相談窓口の設置、メンタルヘルスに関する方針策定



地域社会への貢献

本業である「日本酒製造」をはじめ「地ビール事業」等、地元の原材料を利用した商品の開発を通じて、道後温泉の観光振興に取り組めます。

【主な取り組み】

産官連携による地場産品を活用した商品開発、地元雇用の創出、地域行事へ参加、地域の清掃活動等への参加



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



春山海運株式会社 SDGs宣言

当社は、「一つ一つの航海に安心と信頼をのせて、世界の海を進み続ける」という経営理念の元、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月30日

春山海運株式会社

代表取締役社長 今岡 貴廣



重点項目(ターゲット2030)

世界の舞台でインフラを支える

安心・確実に運航される海事サプライチェーンの維持に貢献いたします。高度な船舶管理と人財活用を駆使して、安全性に重点を置いた一つ一つの航海に努めてまいります。

【主な取り組み】

自社管理による運航・保守サポート体制の構築、「ISMコード」に則った、安全運航の遂行、内航外航両輪での経営体制の整備、安全への取り組みをコア業務としたチーム体制の構築



環境に配慮した企業活動

大切な海とともにありつづけるために、カーボンニュートラルの実現を目指し、温室効果ガスの排出削減や水資源、生物多様性へ配慮した船舶運航管理に努めてまいります。

【主な取り組み】

EEDI(エネルギー効率設計指標)、EEXI(燃費性能規制)の基準に適合した船舶取得と運航管理、環境規制準拠、次世代燃料船へ意識向上と社内での研修実施による社員への教育を徹底



新しいライフスタイルの形成

従業員の健康と多様性のある働き方を重視した環境をつくり、仕事と余暇の両面で新たな生活スタイルを提供します。半世紀に渡るノウハウの蓄積による持続可能な教育、社員の誇りとなる会社を目指してまいります。

【主な取り組み】

一隻一担当制による、細かな船舶管理と高い教育、ベテラン社員によるノウハウの継承、業界未経験社員の積極的採用



コーポレートガバナンスの強化

将来、想定される災害発生や事故への対策について日頃から意識し備えるとともに、事業が社会に及ぼす影響に対して責任をもって対応する体制を構築してまいります。

【主な取り組み】

事業継続計画(BCP)の策定を通じた自然災害や各種リスクを想定した経営の実践、担当部署の設置と責任者の任命及び権限の委譲



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



合同会社介護ムラナカ SDGs宣言

当社は、「常に質の高い介護を目指す・スタッフ全員が誇りを持てる職場にする・地域社会に役に立つ」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月30日

合同会社介護ムラナカ

代表社員 村中 俊亀



重点項目(ターゲット2030)

楽しみのある介護サービス

施設利用者一人一人が楽しみと生きがいを感じられ、利用者の個性に合わせ、自主性を尊重した介護サービスの実現を目指します。

【主な取り組み】

- ・キネマデイサービスの運営
- ・利用者の好みに合わせた食事提供
- ・利用者アンケートの実施



質の高い介護サービス

従業員教育やマニュアル化を通じて介護サービスの質を高め、利用者や家族が安心して利用できる、高品質な介護サービスを提供します。

【主な取り組み】

- ・「大人の道徳」の共有
- ・教育制度、資格取得奨励制度整備
- ・サービスマニュアルの整備



地域に不可欠な施設として

高齢化が進む地域において、介護サービス事業の重要性は増しており、安心して生活出来る地域社会のためにも、持続性のある運営に努めます。

【主な取り組み】

- ・地域医療機関等との連携
- ・災害時における協力体制の構築
- ・福祉施設内食材の地産地消



環境に配慮した経営

福祉と環境が両立する社会の実現に向けて、施設内の食材ロス削減、ペーパーレス化などを行い、環境負荷低減の取組みに努めます。

【主な取り組み】

- ・廃棄物の削減(食材・ペーパーレス化)
- ・再エネ設備の導入
- ・介護用車両のハイブリッド化
- ・施設内の節水



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



医療法人社団 浦岡胃腸クリニック SDGs宣言

当社は、「地域に信頼される医療機関で在りたい」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月30日

医療法人社団 浦岡胃腸クリニック

理事長 浦岡 正義



重点項目(ターゲット2030)

地域医療に貢献する病院

地域の患者様の健康と命を守り、地域医療に貢献していきます。地域における当院の存在意義を認識し、皆様から信頼され必要とされる病院を目指します。

【主な取り組み】

様々な医療・介護サービスの提供、利用者及びその家族へのアンケートの実施、地域住民への包括的医療の提供、地域情報の提供



健全で風通しの良い職場づくり

すべての職員が健康で安心安全に働けるよう職場環境の改善に取り組みます。教育機会の提供、技術・技能の伝承に努め、職員のキャリア形成を支援し、地域医療を担う人材を育成していきます。

【主な取り組み】

意欲のある人材の永続的雇用、女性の働きやすい職場環境づくり、ハラスメント対応、有給休暇取得の推進



医療サービスの品質・安全性の向上

皆様に安全で安心できる医療サービスを提供します。そして患者様の声を反映し、満足度の向上に努めていきます。

【主な取り組み】

院内感染対策、医療安全対策、厳正な情報管理、患者様の声の収集と反映した医療サービスの提供



環境にやさしい取り組み

豊かな自然環境を次世代に引き継いでいくため、従業員の環境意識の醸成に努め、事業活動を通じて、着実に実践できることから始めます。

【主な取り組み】

照明LED化、廃棄物の適切分別と削減、再生紙の利用、電子カルテ導入(ペーパーレス化)



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



株式会社丸源ガス SDGs宣言

当社は、「感謝・自律・実行」という経営理念のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月30日

株式会社丸源ガス
代表取締役 森 和幸



重点項目(ターゲット2030)

安心・安全の提供

日々の営業活動に加えて、HP等の媒体も用いて積極的にLPガスの使用方法や料金設定等について情報発信を行い、快適、安全、安心を提供します。

【主な取り組み】

HP等で顧客のガス漏れ対処法や料金設定の掲載、ガス管工事の自社一貫対応、事故・トラブル発生時の共有・報告体制の整備



環境負荷の低減

燃焼効率の良いLPガスや太陽光発電システムの積極販売で環境負荷の低減を行います。CO2削減とお客さまの家計コストの両面から提案し、脱炭素の輪を拡大します。

【主な取り組み】

リサイクル紙の活用、ペーパーレス対応、環境負荷の小さいLPガスや太陽光発電システムの積極販売、CO2削減と採算含めたシミュレーション提案



働きやすい職場環境

若手・シニア・女性等、様々な層の従業員が生き生きと働ける職場環境を目指します。従業員本人の意思を尊重し、組織の風通しを良くすることで関連な職場を目指します。

【主な取り組み】

ハラスメント撲滅、ジェンダーレス化、女性の働きやすい環境作り、属性とは別の公平な評価、相談しやすい関連な雰囲気づくり



ガバナンスの強化

さらなるガバナンスの強化に取り組み、企業価値の向上に努め、顧客からも、地域社会からも信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

事業継続計画(BCP)の策定・定期的な訓練の実施、コンプライアンス策定・社内研修、情報管理の徹底、公正な取引の遵守



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



有限会社萩の台【カミングケアステーション】 SDGs宣言

当社は、「ご利用者、ご家族一人ひとり異なる願いを叶えるために。そして地域に貢献するために。」
という理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月30日

有限会社萩の台

代表取締役 堀田 貴美香



重点項目(ターゲット2030)

安全な介護サービスの提供

従業員一人ひとりが学ぶ姿勢を忘れず、サービスと安全性の向上に取り組めます。徹底した情報共有を通じて、ご利用になるすべての方に満足いただける福祉サービスの提供に努めます。

【主な取り組み】

リスクマネジメント体制の構築、厳正な個人情報の管理、法令を遵守したサービスの提供、研修の実施、資格取得支援



地域包括ケアシステムの実現

地域包括ケアシステムの実現に向け、地域医療従事者、行政、自治会等との連携を強化していきます。地域社会と積極的に交流し密接な連携へ繋がります。

【主な取り組み】

地場医療機関等との連携強化、施設内でのイベント開催、地域行事への参加、消防署と連携した防災訓練の実施



働きやすい魅力ある職場づくり

多様な働き方を受け入れ、全ての従業員が安心して働ける職場づくりに取り組みます。一人ひとりの声に耳を傾け、風通しが良く、差別やハラスメントのない職場を目指します。

【主な取り組み】

ハラスメント研修の実施、適材適所の人員配置、多様な働き方ができる勤務体制の整備



環境にやさしい組織づくり

住み慣れた地域がいつまでも緑豊かであるように、従業員の環境意識を高め、環境負荷の低減に取り組めます。豊かな生活と環境が両立できる社会を目指します。

【主な取り組み】

エコキュートの導入、フードロスの削減、プラごみの削減、グループ企業内での資源のリサイクル活用



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



株式会社松山給食センター SDGs宣言

当社は、「お客様の満足を追求し、安全で美味しい食品を提供することで社会に貢献します」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月30日

株式会社松山給食センター
代表取締役社長 菅 純教



重点項目(ターゲット2030)

安心・安全な食の提供

永年培ってきた経験・技術を活かし、お客様に安心・安全な食品をこれからも提供します。そして「食」を通じてお客様の健康に貢献します。

【主な取り組み】

HACCPに基づく工場設営・設備機器導入、安心な地元食材の積極的利用



環境負荷の低減

自社の取り組みに加え、事業活動の中で環境負荷の低減に努めます。弁当箱を使い捨てから何度も使えるものに改め、配達後、食器を回収することで廃棄物の低減に努めます。

【主な取り組み】

リサイクル可能な弁当容器の利用、省エネ厨房機器の導入、低排出ガスの車両導入、事務所内節電



働きがいのある職場環境づくり

若手、シニア世代、子供のいる女性等、様々な層の従業員が、生き生きと働くことが出来る風通しの良い職場づくりを行います。

【主な取り組み】

シニア世代・子育て中の女性の積極採用、定年制の廃止、ハラスメントの撲滅、社員ヒアリングによる労働環境改善



ガバナンスの強化

「食」を扱う企業として、お客さまから信頼される企業統治に努めます。法令遵守を徹底し、リスクマネジメント強化、公正な取引推進に取り組みます。

【主な取り組み】

経営理念の明文化、権限規程の策定と周知、リスクマネジメントのマニュアル策定、公平公正を基本とした取り組み



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



中田建設株式会社 SDGs宣言

当社は、「地元の発展に貢献する」という経営理念のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月30日

中田建設株式会社
代表取締役 中田 和寛



重点項目(ターゲット2030)

事業活動を通じた地域貢献

当地で長年培ってきた信用と技術を礎に、皆さまが安心して暮らせるインフラ整備に努め、地域の発展に貢献します。また、地域や協力会社との信頼関係の構築に努め、皆さまとともに持続的な発展を目指します。

【主な取り組み】

行政、地域コミュニティとの連携による災害対応、地産地消に向けた地域材利用促進



安全で働きやすい職場づくり

従業員の声や現場の実情をもとに、職場環境の改善に努め、働きやすい職場を目指します。また、従業員の健康と安全にも配慮し、労働安全衛生の向上に取り組みます。

【主な取り組み】

ハラスメント対応、長時間労働の是正、安全管理責任者の配置、健康づくり推進宣言、資格取得支援



ガバナンスの向上

コンプライアンスの徹底やリスクマネジメントの強化に努め、更なるガバナンスの向上に努めます。企業価値の向上に取り組み、ステークホルダーの皆さまから信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

経営理念の明文化、コンプライアンスの徹底、アルコールチェックの励行、公正な取引の遵守



環境に配慮した事業活動

内子町の豊かな自然環境を次の世代に引継ぐため、廃棄物削減やリサイクルに努め、環境負荷の低減に取り組みます。また、協力会社とともに環境への配慮に努めます。

【主な取り組み】

産業廃棄物削減、リサイクル、再生材料の優先利用、適切な排水処理



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



片山電工株式会社 SDGs宣言

当社は、「私たちは生活の足を支える鉄道の安全を保ち、衝突を防ぐために大切な鉄道信号機を陰で支える会社です。」というスローガンのもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月28日

片山電工株式会社

代表取締役 片山 敬士



重点項目(ターゲット2030)

電気工事を通じた地域貢献

鉄道電気工事では、鉄道信号機のメンテナンスを通じて、鉄道沿線の皆さまへの安全をお守りします。また、一般電気工事では、安全基準を遵守した施工に努め、皆さまの安全で豊かな暮らしに貢献します。

【主な取り組み】

鉄道電気工事(鉄道信号機のメンテナンス)及び一般電気工事、安全基準の遵守、地域住民との交流、地域行事への積極参加



人材育成、技術・技能の伝承

OJTやOFF-JTによる教育訓練や、資格取得への支援を通じて、高い技術を持った人材を育成します。また、これまでに培った技術・技能・ノウハウの伝承にも取り組んでまいります。

【主な取り組み】

OJTやOFF-JTによる教育訓練、資格取得への積極支援、技術・技能・ノウハウの伝承、技能研修の実施



脱炭素社会の実現

豊かな地球環境の保全を目指し、事業活動において、3R活動に努め、環境負荷の低減に取り組みます。また、事業活動を通じて、再エネ・省エネ設備の普及に努め、脱炭素社会の実現に貢献してまいります。

【主な取り組み】

照明器具のLED化、電子帳票の導入によるペーパーレス化、低公害車への切替、廃棄物の分別の徹底



活力ある働きやすい職場づくり

性別・年齢等に関係なく、社員一人ひとりが生き生きと活躍できる職場を目指すとともに、ワークライフバランスの実現に努め、働きやすい職場環境づくりに取り組んでまいります。

【主な取り組み】

多様な従業員の雇用、適材適所の人材配置、コンサル会社による評価制度の導入、長時間労働の是正



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



西日本薬業株式会社 SDGs宣言

当社は、『三方良し』という基本精神のもと、どうすれば社会貢献できる会社になるかを
一人一人が自分の事として考えます」という経営理念のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月30日

西日本薬業株式会社
代表取締役 高市 雅夫



重点項目(ターゲット2030)

品質重視

消毒や洗浄剤として使われる工業用アルコールを製造します。製品の品質保証と、製品が基準値以上の消毒ができていないかを検査するため、それぞれISOを取得し、製造と検査の両面から品質向上に努めています。

【主な取り組み】

ISO9001認証(製造)・ISO/IEC 17025認証(検査)の取得、安全データシート(SDS)の活用



誰もが輝ける職場づくり

若い世代からシニア世代まで幅広い人材が活躍できる職場づくりに努めます。従業員の一人ひとりに気を配り、適切な部署への配置や、柔軟な勤務時間の許容等を行います。

【主な取り組み】

シニア人材の積極活用、適正な人事考課、配置転換、現場の声をもとにした現場改善、柔軟な勤務時間の許容



地域社会への貢献

子供たちの新型コロナ感染予防策として当社製品の携帯用アルコールを寄付しました。また新商品開発の際には県産品の材料を活用しています。

【主な取り組み】

地元小中学校へ消毒用アルコールの寄付、商品材料に県産品の活用



環境への配慮

環境問題が重要な経営課題であることを認識し、社内の意識醸成に努めるとともに、環境負荷の低減に向けて、身近なところから進めていきます。

【主な取り組み】

低排出ガス認定トラック・リフト導入、アルコール商品の詰め替え化によるプラスチック容器の削減



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



株式会社 絢屋 SDGs宣言

当社は、「商いのこころ」という経営理念のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月30日

株式会社 絢屋

代表取締役社長 石田 匡暁



重点項目(ターゲット2030)

地域社会への貢献

創業来70年を超えて、道後温泉のお土産物屋として、地域社会への奉仕と還元に努めてきました。これからも道後の発展に貢献します。

【主な取り組み】

清掃活動等の地域貢献活動への積極的な参加、
高齢者を中心とした地元雇用の創出、観光客誘致の
取組への積極的な参画



環境保全への取り組み

社内で出来る身近なことから環境負荷低減に取り
組み、道後の街に環境保全の輪を広げます。

【主な取り組み】

勉強会開催による社内の環境意識の醸成、事務所
照明のLED化、エコカー導入、節水トイレ設置による
水使用量の削減、太陽光発電システム導入検討



働きやすい労働環境づくり

差別やハラスメント対策を徹底、すべての従業員の
健康と安全に配慮し、経営理念の「商いの心」のもと
活力ある働きやすい職場づくりに努めます。

【主な取り組み】

差別・ハラスメント対応、適切な勤怠管理、定期健康
診断や防災・防犯訓練の実施、経営理念の毎日の
復唱を通じたエンゲージメントの醸成



ガバナンス体制の強化

経営の透明性や公正性の確保に努め、これからも
ステークホルダーから信頼され、必要とされる会社を
目指します。

【主な取り組み】

経営理念の明文化と社内の徹底、公正な取引の遵守、
コンプライアンス研修の実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



株式会社ヤマウチ SDGs宣言

『介護のちからで、幸せな社会を創る』『地域とともに、地域のなかで生きていく』
『いつまでも住み慣れた地域で、安心して暮らせるように』という経営理念のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の
解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月30日

株式会社ヤマウチ

代表取締役 山内 貞孝



重点項目(ターゲット2030)

地域社会との連携

地域の皆さまが、安心して暮らせる、質の高い、心あたたかな介護サービスの提供に努めます。
地域社会との連携を大切にし、地域に密着した介護福祉を通じて地域の発展に貢献してまいります。

【主な取り組み】

- ・利用者や利用者の家族とのコミュニケーションを重視
- ・医療機関等との連携による地域の支援
- ・地域行事を通じた地域住民との交流



働きやすい職場環境づくり

社員が、明るく元気で前向きに働けるよう、健康で安全な職場づくりを目指します。社員の声を大事にし、働きやすい職場環境の整備に努めてまいります。

【主な取り組み】

- ・ハラスメント禁止の徹底
- ・女性の活躍推進
- ・資格取得支援制度の導入によるキャリアアップ推進
- ・適正な人員配置による労働環境改善の取り組み



安心・安全への取り組み

社員の資質向上に努め、利用者の皆さまはもとより、地域から信頼される、サービスの安全性を第一とした企業を目指してまいります。

【主な取り組み】

- ・法令遵守の徹底
- ・職務や役割に応じた研修体系の整備と実施
- ・事故防止マニュアルの策定および事故発生時の適時開示体制の構築



環境への配慮

環境問題を重要な経営課題の一つに位置づけ、事業活動における身近な環境負荷の低減、および自然環境保全に向けた取り組みにより、持続可能な社会の実現に貢献します。

【主な取り組み】

- ・業務資料のペーパーレス化による廃棄物削減
- ・再生紙等リサイクル製品の採用
- ・節水活動による水使用量の削減



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



株式会社東洋自動車 SDGs宣言

当社は、「自動車整備・販売事業を通じて、環境に配慮した地域経済の発展に貢献する」という経営理念のもと、「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月30日

株式会社東洋自動車
代表取締役 駄馬 建志



重点項目(ターゲット2030)

ご要望に応じた自動車整備

お客様との深い対話を通じて、信頼に応えてまいります。多種多様なご要望にお応えできるように日々技術力とサービス品質の向上に努めます。

【主な取り組み】

高い整備技術、ご要望に沿った接客サービスの提供、より快適なカーライフの提案、ステークホルダーとの対話



誰もが活躍できる職場づくり

技術とノウハウをひとりだけのものにせず、職人が蓄積してきた技術とノウハウを社員全員で共有し、次世代にも引き継ぐことで、成長できる職場を目指します。

【主な取り組み】

従業員の技術力向上のための定期的な勉強会の開催、資格取得の支援、従業員の働きやすい職場環境の整備



環境に配慮した企業活動

自動車整備工場の運営において環境問題への対応は重要な経営課題であることを認識し、環境に配慮した取り組みを通じて、持続可能な社会の実現に貢献します。

【主な取り組み】

リユース部品の活用、商品ラインナップにCO2排出削減を目指したエンジンオイル、ハイブリット車の提案



ガバナンスの強化

わたしたちの事業活動が社会に及ぼす影響を認識し、公正・公平な取引を徹底することで、地域や取引先からの信頼が得られる経営に努めます。

【主な取り組み】

公正・公平な取引の徹底、地域社会との関わり合いを重視、雇用を通じた地域貢献、積極的な行事への参画



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



有限会社愛高ハウジング SDGs宣言

当社は「高気密・高断熱・計画換気のバランスの取れた住宅を、
お客様のニーズに沿った価格で建てる」をモットーとし、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月28日

有限会社愛高ハウジング
代表取締役 高田 直樹



重点項目(ターゲット2030)

環境にやさしい家づくり

事業活動を通じて、ZEHの普及や再エネ・省エネ設備の提案に努め、環境にやさしい家づくりに取り組みます。また、自社においても身近にできる環境への配慮を着実に取り組んでまいります。

【主な取り組み】

ZEH(ネット・ゼロ・エネルギー・ハウス)の普及、再エネ・省エネ設備の提案、エコカーの導入、ペーパーレス化の推進、廃材の分別、廃棄物の削減



健康で安心・安全な家づくり

お客様のオーダーメイドにもお応えし、品質管理を徹底することで、健康にも配慮した安心・安全な家づくりに努めます。また、顧客満足度の向上を目指し、施工品質に磨きをかけてまいります。

【主な取り組み】

オリジナル性の高いオーダーメイド住宅の提案、高耐久住宅の提案、顧客アンケート実施によるフィードバック、柔軟でスピーディーな対応、アフターメンテナンス



働きやすい職場づくり、人材育成

従業員一人ひとりの声を大切にし、個々の能力が十分に発揮できるよう働きやすい職場づくりに努めます。また、OJTやOFF-JTによる教育訓練や、資格取得への支援を通じて、人材育成に注力してまいります。

【主な取り組み】

安全衛生に配慮した職場づくり、OJTやOFF-JTによる教育訓練、資格取得への積極支援、技術・技能・ノウハウの伝承



地域社会への貢献

地域密着企業として、県産材の優先利用や地元小学校と連携した職場体験・講演会の実施など地域貢献活動を通じて、地域社会の持続的な発展に貢献してまいります。

【主な取り組み】

県産材の優先利用、地元小学校と連携した職場体験や講演会の実施、ステークホルダーとの対話、地域行事への積極参加



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



株式会社彩都マネジメント SDGs宣言

当社は、「お客さまから、『ありがとう』と言われる仕事をする」をモットーに
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月30日

株式会社彩都マネジメント
代表取締役 福溜 幸一



重点項目(ターゲット2030)

信頼の不動産鑑定

不動産評価の専門家としての矜持を持ち、「話をよく聞く」「柔軟に対応する」「明確に伝える」という当社の3つの指針の下、不動産鑑定・コンサルティングを通じて顧客と地域に貢献します。

【主な取り組み】

豊富なデータに基づく客観的な鑑定評価、鑑定・コンサル実績の蓄積、人脈・経験の活用、成功事例の社内共有、資格取得支援、DXの活用



環境への取り組み

環境問題が重要な経営課題の一つとして認識し、エコドライブの実践やペーパーレス化等、身近にできる取り組みに加え、社内勉強会の開催等、従業員の環境意識の醸成に努めます。

【主な取り組み】

エコドライブの実践、ペーパーレス推進、LED照明・電気自動車導入検討、節水の励行、環境問題について社内勉強会の実施



職場環境の改善

従業員の意思を尊重し、力が発揮できる職場を目指します。またワークライフバランスの実現に努め、ずっと働きたいと思う職場への変革に取り組みます。

【主な取り組み】

経営陣による職場(現場)の把握、長時間労働の是正、有給休暇取得推奨、時差出勤・在宅勤務の導入



ガバナンスの強化

公正性や透明性を高めるとともに、コンプライアンスの遵守に努め、更なるガバナンス体制の強化に取り組みます。

【主な取り組み】

経営理念の浸透、権限及び責任者の明確化、定期的なコンプライアンス研修の実施、公正な取引の遵守



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



株式会社サンアイ東予工場 SDGs宣言

当社は、「安心して安全なお肉を皆様に。食の楽しみと笑顔をつくります。」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月30日

株式会社サンアイ東予工場

代表取締役 瀬野 好雄



重点項目(ターゲット2030)

事業活動を通じた社会貢献

安全・安心なお肉の加工・製造に努め、地域の皆さまの「食」を支えるとともに、「食」の楽しみと「食」を通じて、皆さまに笑顔を提供できるよう取り組んでまいります。

【主な取り組み】

ステークホルダーとの丁寧な対話、販売先の意見を取り入れた商品開発、PL保険への加入、過疎地域への集配



環境負荷の低減

廃棄物量や水使用量の管理、食肉の端材部分の有効活用など、事業活動を通じた環境負荷の低減に努め、今後も食品ロスの削減に取り組んでまいります。

【主な取り組み】

廃棄物量・水使用量の管理
食肉端材の有効利用(ミンチ、細切りカット)



社員が働きやすい職場づくり

従業員一人ひとりの個性を認め合い、安心して働け、能力を十分に発揮できる職場環境の実現を目指してまいります。

【主な取り組み】

柔軟な勤務時間の設定、現場の意見の集約、女性の積極採用、ハラスメントの禁止、時間外労働の抑制、柔軟なシフト体制



ガバナンス体制の強化

経営の透明性や公平性の確保に努め、更なるガバナンス体制の強化に努めます。これからも地域の皆様から必要とされ、信頼される会社を目指してまいります。

【主な取り組み】

後継者の育成、法令遵守の徹底、公正な取引の遵守、経営理念の明文化



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



有限会社イー・エー・エス・イー SDGs宣言

私たちは、産業廃棄物収集・運搬を通じて、「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月30日

有限会社イー・エー・エス・イー
代表取締役 白方 正文



重点項目(ターゲット2030)

地域社会との連携

事業活動を通じて、快適でクリーンな地域社会に貢献します。加えて、地域行事やボランティアへの参加を通して地域社会とのつながりを大切にします。

【主な取り組み】

地元の産業廃棄物収集・運搬、地域行事・ボランティアへの積極参加



環境負荷の低減

環境問題が重要な経営課題であることを認識し、身近なことから環境負荷の低減に取り組みます。食品残渣を飼料にするエコフィードにも取り組みます。

【主な取り組み】

エコフィード普及に注力、節水の励行、自社照明のLED化や電気自動車導入を検討



職場環境の改善

従業員一人ひとりが力を発揮できる職場を目指すとともに、ワークライフバランスの実現に努め、働きやすい職場環境づくりに取り組みます。

【主な取り組み】

長時間労働の是正、有給休暇取得の推奨、経営者による職場(現場)の把握



ガバナンスの強化

コンプライアンスを遵守し、ガバナンスの強化に取り組みます。持続的な成長に努め、地域から信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

コンプライアンスの遵守、BCPマニュアルの作成



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



株式会社スカイ・ジョイント SDGs宣言

当社は、「空と人と産業を繋ぐ」という経営理念のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月30日

株式会社スカイ・ジョイント

代表取締役 程内 琢磨



重点項目(ターゲット2030)

高解像・高精度の計測技術の追求

計測調査のプロフェッショナルとして、先進技術を取り入れながら、高解像・高精度の計測技術を追求します。これからも更なる技術の向上に努め、お客さま満足度の向上を目指してまいります。

【主な取り組み】

精密な飛行航路の作成、高精度な3次元計測(写真/レーザー計測:誤差数mm~数cm)、自律四足歩行ロボット設備、RTK装備のドローン



働きがいのある職場づくり

従業員の声を大切にし、安心して働ける職場づくりに努めます。細やかな教育体制や自己研鑽に励むことのできる社内体制を整備し、一人ひとりが健康に活躍できる職場を目指してまいります。

【主な取り組み】

有給休暇完全取得の徹底、柔軟な勤務体制の整備(テレワーク)、メンタルヘルスケア体制の整備、計測・調査マニュアルの作成



地域社会への貢献

ステークホルダーの皆さまの様々なご要望に応じた自社技術を提供し、地域の持続的な発展に貢献します。有事の際にも、協力を惜みず地域のために尽力してまいります。

【主な取り組み】

地公体との「災害時における無人航空機の協力に関する協定」締結、ライスセンター施設の設置、全国包括(飛行)許可承認の取得(国土交通省)



環境への取り組み

DXを活用したペーパーレス化への取り組みや、調査用機器を活用したエネルギー使用量の削減など環境に配慮した取り組みを実施します。自社においても、身近にできる環境への取り組みを実施してまいります。

【主な取り組み】

DX活用による完全ペーパーレス化、ドローン等活用による環境への配慮(不要な森林への立ち入りや草木伐採、短納期計測によるエネルギー使用量の削減)



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



IYO松山ハイテック株式会社 SDGs宣言

当社は、確かな技術と経験で付加価値の高い製品づくりに取り組み、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月30日

IYO松山ハイテック株式会社
代表取締役社長 村上 順一



重点項目(ターゲット2030)

顧客のニーズに応える

精密機械のパーツサプライヤーとして自社の技術に誇りを持ち、品質はもちろんのこと、生産量、納期、価格等、お客さまの期待に全力でお応えします。

【主な取り組み】

最新工作機械の導入による生産能力増強、加工品質向上、シフト制導入による生産性の向上、人材の技術力向上



人材育成

従業員のモノづくりしたいという「やる気」を大切に、当社の人材育成計画に基づき、丁寧に指導することで、一人前の職人へと成長を後押しします。

【主な取り組み】

年齢・性別に関係しない採用、人材育成計画の策定、月次のノウハウ共有会議、社外セミナー参加



地域社会への貢献

地域に密着した企業として、ステークホルダーとのつながりを大切にします。加えて、地域イベントやボランティア活動への取り組みに参画し、地域社会の持続的な発展に貢献します。

【主な取り組み】

地元業者を優先した資材購入、地元中学生を対象にした職場体験会、地元スポーツ団体への協賛、オフシーズンのスポーツ選手のアルバイト受入れ



環境に配慮したモノづくり

環境問題が事業の重要課題であることを社内で共有し、従業員全員で身近なところから環境に配慮したモノづくりに努めます。

【主な取り組み】

社内での省エネに対する意識の醸成、省エネ工作機・設備の導入、LED照明、切削油や鉄くずの再利用、土壌への負荷が少ない薬剤の利用



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



コウド空設株式会社 SDGs宣言

私たちは電気工事を通じてお客様の快適で安心の出来る生活を提案します。

私たちは地域社会、従業員へ還元を行い、事業活動を通じて
「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、
持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月30日

コウド空設株式会社

代表取締役 香渡 雅宏



重点項目(ターゲット2030)

環境負荷の低減

環境問題は重要な経営課題と認識し、身近なことから取り組みを行い、環境負荷の低減に努めます。将来にわたり豊かな自然が残るよう貢献します。

【主な取り組み】

自社照明のLED化、社用車の電気自動車導入検討、リサイクル部品の選定、廃棄物の分別管理、水使用量の把握、関連法令・基準遵守



風通しの良い職場づくり

従業員一人ひとりの意思を尊重し、十分に力が発揮出来るよう努めます。アットホームな雰囲気何でも相談出来る職場にすることで、闊達な組織を目指します。

【主な取り組み】

経営者と従業員のコミュニケーション、ハラスメント防止の徹底、有給休暇取得の推奨、スキルアップ支援、公平な評価、受動喫煙対策、技術・ノウハウ伝承



企業価値の向上

公正性や透明性を高め、コンプライアンス遵守、ガバナンス強化に取り組みます。ステークホルダーから信頼されるよう、企業価値の向上に努めます。

【主な取り組み】

経営理念の浸透、権限及び責任者の明確化、定期的なコンプライアンス研修の実施、公正な取引の遵守



地域社会への貢献

地域に密着した企業として、ステークホルダーとのつながりを大切に、地域イベントやボランティア活動への参画を検討していきます。

【主な取り組み】

地域活動・行事への積極参加、ボランティア活動への取り組み、災害時における協力体制の構築



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



森松水産冷凍株式会社 SDGs宣言

当社は、「新鮮で安心・安全な食品を厳選して取り扱い、お客様に食の喜びを提供することで
従業員の物心両面の幸福と社会の発展に貢献します」という経営理念のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月30日

森松水産冷凍株式会社
代表取締役 竹内 智史



重点項目(ターゲット2030)

高度な管理体制

水産加工メーカーとして、お客様に安心して食べてもらうため、新鮮で安心、安全なものを作り出すことをモットーに、徹底した衛生管理、品質管理に努めてまいります。

【主な取り組み】

鮮度にこだわった食品の提供、商品のサイズ・品質の平準化、商品の安定供給、HACCPで管理した「ルミジャパンブランド」の提供、EUHACCP認証、BRC認証



事業活動を通じて環境負荷低減

できることから1つずつ、地球温暖化対策に努めます。省エネ設備の導入、消耗品リサイクル化への取り組み、廃棄物のリサイクル化等、事業活動を通じて環境負荷低減に取り組んでまいります。

【主な取り組み】

水使用量の管理、魚のアラを肥料・油脂に加工、廃棄物リサイクル化への取り組み



幸福が得られる職場づくり

お客様に食の喜びを提供することで、従業員の物心両面の幸福が得られる職場づくりを目指します。従業員一人一人の能力が発揮できるよう、これからも従業員の声に耳を傾けてまいります。

【主な取り組み】

ストレスチェックの実施、ハラスメント撲滅の規定化等、多様性に富んだ人材採用



地域社会への貢献

海の恵みに感謝し、還元できるよう、多様な人材育成を通じて、地域経済の活性化に努めます。地域社会とのつながりを大切に、地域社会の発展に貢献してまいります。

【主な取り組み】

地域原材料の使用、地域資源の積極活用、ブランド商品の推進(ルミジャパン)



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



株式会社土佐御苑 SDGs宣言

当社は、「教育・共育・今日行く」という経営理念のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月30日

株式会社土佐御苑

代表取締役社長 横山 光寿



重点項目(ターゲット2030)

“くつろぎ”と“おもてなし”の宿

南国土佐を訪れる全ての方々に、豊かな自然を肌で感じ、土佐を好きになってもらいたい。そんな思いを胸に、心のこもったおもてなしを提供します。

【主な取り組み】

多彩な部屋の提供、こだわり抜いた郷土料理の提供、プラスチックストローの廃止・ペーパーレス化等による環境への配慮



人材の教育・共育

目配り、気配り、心配りのできる人材の育成に取り組んでいます。教育・共育を通じて、中長期的な企業価値の創造を目指します。

【主な取り組み】

ダイバーシティ経営、身だしなみ・礼儀作法研修の実施、経営方針の徹底



地域社会への貢献

地域の様々なステークホルダーと連携し、地元地域の活性化に取り組みます。地域の情報の発信にも寄与し、持続可能な社会の実現に貢献します。

【主な取り組み】

地域行事への積極的な参加、地産地消の実践、インバウンド誘致による地域の活性化、高知県産品の情報発信



ガバナンスの強化

透明性のある経営に努め、老舗でありながらも成長を続ける企業を目指します。健全な企業経営を通して、信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

経営理念の明文化、外部コンサルからの意見聴取、エモーショナルコンプライアンスの導入、プライバシーポリシーの策定



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



株式会社ネクストサービス SDGs宣言

当社は、「お客様の笑顔の為に。地球の笑顔の為に。家族の笑顔の為に」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月30日

株式会社ネクストサービス

代表取締役 谷沢 政則



重点項目(ターゲット2030)

環境に配慮した事業活動

環境課題を重要な経営課題ととらえ、環境に配慮した設備の普及促進に取り組みます。事業活動を通じて実践できる身近な環境対策も始めています。

【主な取り組み】

食用油ろ過再生システム(エコレ)の販売・油脂分解システムの販売・管理、LED照明の導入



お客様と地域社会への貢献

企業活動を通じて、ステークホルダーと積極的に対話し、地域社会の課題解決に取り組んでいきます。地域の皆様から必要とされる企業を目指します。

【主な取り組み】

ステークホルダーとの連携、災害発生時の役割分担の明確化、地域行事への参画



健康で働きがいのある職場づくり

多様な人材が長く活躍できる環境を整え、従業員が向上心を持って生き活きと働ける職場を目指します。従業員の健康に配慮し、従業員とその家族の笑顔を守ります。

【主な取り組み】

積極的な実地指導、長時間労働の撤廃、適材適所の人材配置、資格取得支援



ガバナンスの強化

リスクマネジメントの強化に努め、コンプライアンスの徹底に取り組みます。健全な企業統治で企業価値を高め、信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

経営理念の明文化、各種マニュアルの策定、法令遵守の徹底、契約書の作成・保管



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。