



# 有限会社ブリスク SDGs宣言

当社は、「ゆとりある人生」という経営理念のもと、  
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、  
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月29日

有限会社ブリスク

取締役 西岡 浩志



## 重点項目(ターゲット2030)

### 事業活動を通じて環境に貢献

事業活動を通じて、太陽光発電システムの販売や省エネ設備の普及に努めます。顧客の立場に立ち、コストメリットも勘案した上で、顧客に納得の提案を行います。

#### 【主な取り組み】

デマンド管理制御装置の導入、LED工事、太陽光発電システムの導入、CO2排出量の少ない工事の徹底



### 安全性・品質の向上

「お客様に最高の満足！」をモットーに、従業員一人ひとりの教育に力を入れ、快適で安心・安全な生活を提供できるよう、施工・サービスの品質向上に努めます。

#### 【主な取り組み】

企画・施工・管理の一貫体制、会社負担による資格取得支援、危険予知活動の実施、OJTによる教育訓練、保険への加入



### ガバナンスの強化

経営の透明性・公正性を確保し、ガバナンス強化に取り組めます。健全な企業経営を行い、ステークホルダーから信頼される企業を目指します。

#### 【主な取り組み】

経営理念の明文化、法令遵守の社内規程策定、コンプライアンス研修の実施、公正な取引の推進



### 働きやすい職場づくり

労働安全衛生の徹底、ワークライフバランスの実現に努め、従業員が生き生きと活躍できる、誰もが働きやすい職場環境を作ります。

#### 【主な取り組み】

ハラスメント対応の徹底、長時間労働の是正、有給休暇取得の推奨、経営者による現場の把握、社員療養所の活用



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。