



株式会社常井鉄工所 SDGs宣言

当社は、「人命尊重の精神に徹し、優れた製品をつくり、社会の発展に寄与する」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月21日

株式会社常井鉄工所
代表取締役 常井 威志



重点項目(ターゲット2030)

健康経営の実践

従業員一人ひとりが健康的に働き続けられる環境づくりに向け、たゆまぬ工夫と努力を続けていきます。また、作業時における従業員の安全も確保します。

【主な取り組み】

安全衛生活動の実施(目標設定・実行・評価・改善)、職場リスクの明確化、時間外労働の削減、フレックスタイムの導入



品質向上と環境保全の両立

全従業員が品質方針に則り、心を込めたものづくりで、高精度・高品質な製品を提供すると共に、環境負荷の低減に努め、競争力のある強い企業を目指します。

【主な取り組み】

品質基準の文書化、品質管理の役割明確化、省資源・リサイクル・廃棄物削減・省エネルギーの推進



社会に貢献する人材の育成

日々進歩する技術への対応力を養うとともに、技術向上を通じて人間力を高め、社会に貢献することに喜びを感じる志の高い人材を育成してまいります。

【主な取り組み】

資格取得補助制度の導入、講習会の開催、図書の無料貸出



情報セキュリティの強化

お客様の情報は大切な資産であることを従業員一人ひとりが認識し、情報の適切な管理・保護によるリスクマネジメントに努めます。

【主な取り組み】

情報保管倉庫の設置、保存期限の明確化と厳守、情報セキュリティ研修の実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。