



株式会社渡辺建設 SDGs宣言

当社は、「技術と誠意を人の和でつつむ」という社是のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月20日

株式会社渡辺建設

代表取締役社長 渡辺 俊



重点項目(ターゲット2030)

社員が活躍出来る環境づくり

全ての社員が安全に安心して、生涯働くことの出来る会社を実現します。企業価値向上による外部評価の向上に努めてまいります。

【主な取り組み】

健康経営優良法人、女性活躍、ひめボス事業所plus、えひめ子育て応援企業認証、外国人技能実習生採用推進、資格取得支援



地球環境に配慮した事業活動

環境問題に向き合い、環境負荷低減に努めます。地球環境に配慮した施工、企業活動を通じて、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

【主な取り組み】

ISO14001認定取得維持、環境基準適合設備導入、資材3R推進、太陽光発電による再生可能エネルギー利用、海洋生物を守るための清掃活動



地域に貢献する企業へ

愛媛県、今治市の街づくりに関わる企業として80年。これからも品質向上に努め、地域社会の発展とお客さまの笑顔に寄与できるよう努めてまいります。

【主な取り組み】

愛媛県中核産業人材確保支援制度登録企業、えひめ学校教育サポーター企業、スポーツを通じた教育への支援、ボランティア活動への積極参加



ガバナンスの強化

法令、社内規定等を遵守した企業経営を行い、更なるガバナンスの強化に努めます。適切な情報管理を行い、社会的信頼の向上に取り組んでまいります。

【主な取り組み】

BCP(事業継続計画)策定、社是・経営理念の明文化、法令遵守の徹底、公正な取引の遵守



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。