



株式会社晃建 SDGs宣言

当社は、「新しい価値の創造に努め豊かな社会づくりに貢献します」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月17日

株式会社晃建

代表取締役 上甲 晃久



重点項目(ターゲット2030)

現場の安全を徹底追及

迅速・安全・確実をモットーに、建設事業全般に携わり、現場の安全を徹底して追及します。工事が滞りなく進捗するようサポートし、結果として地域から信頼を獲得します。

【主な取り組み】

迅速・安全・確実な施工管理、有資格者の増強、公正・公平な取引の順守



自立した人材の働きやすい職場づくり

自己の能力を十分に発揮し、行動できる人材の育成を目指します。そうした人材が互いに尊重し、差別やハラスメントの無い、闊達な職場づくりに努めます。

【主な取り組み】

資格取得支援、OJT等社内教育の整備、研修・講習への参加、ハラスメント対応、年齢・性別等に応じた多様な働き方の許容、レクレーションの開催



環境に配慮した事業活動

建築業として、事業活動が環境に関わっている事を認識し省エネ・廃棄物リサイクルに積極的に取り組むことで環境負荷の低減に努め、持続可能な社会を目指します。

【主な取り組み】

照明器具のLED化推進、省エネ設備の積極利用、外部専門業者を活用した廃棄物の適切な処理



公正な事業慣行と組織統治

経営の透明性・公平性を明確化し、コンプライアンスの強化に取り組みます。企業価値の向上に努め、地域社会から信頼を獲得します。

【主な取り組み】

経営理念の明文化、経営者を含めた従業員間の定期的な意見交換、法令順守の徹底、取引先との公平な取引順守



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。